

Beleidsplan
Bestuur ‘Goedhart’
37^e der B.I.L.
2021-2022



Agenda Beleids Algemene Leden Vergadering der Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden bestuur 'Goedhart'

Datum: 7 oktober 2021

Aanvang: 19.00 uur

1. Opening door technisch voorzitter
2. Vaststellen van de agenda
3. Ingekomen stukken
4. Mededelingen
5. Instellen stemcommissie
6. Behandelen financieel beleid Bestuur 'Goedhart' 2021-2022
7. Behandelen beleidsplan Bestuur 'Goedhart' 2021-2022
 - a. Voorzitter
 - b. Secretaris
 - c. Penningmeester
 - d. Commissaris Onderwijs
 - e. Commissaris Intern
 - f. Commissaris Buitenland & Vicevoorzitter
 - g. Commissaris Extern
8. W.V.T.T.K.
9. Decharge stemcommissie
10. Rondvraag
11. Sluiting door technisch voorzitter

Voorwoord

Waarde leden der Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden,

Voor u ligt het beleidsplan van het 37e bestuur der B.I.L.. Het 37e bestuur bestaande uit: Tamara, Maarten, Silke, Manon, Raphael, Jens en mij is met goede moed gestart. Het bestuur is klaar om voort te bouwen op de goede reputatie die oud-besturen hebben achtergelaten. Daarom gaat alle dank uit naar oud-besturen, maar in het bijzonder naar het 36e bestuur, hun inzet voor de vereniging is ongetwijfeld van onschatbare waarde in een jaar waarin weinig mogelijk was. Het is dan ook niet minder dan gepast om een compliment te maken naar de creativiteit en het doorzettingsvermogen van het 36e. Jullie mogen trots zijn en het 37e hoopt jullie nog vaak op activiteiten te zien!

Voor het 37e staat een geheel nieuw jaar met nieuwe kansen te wachten. Dit jaar is goed begonnen met de mededeling dat onze geliefde B.I.L.kamer weer open mocht. Een nieuwe start nadat de samenleving 1.5 jaar op een laag pitje heeft gestaan. Het bestuur heeft dit gezien als een kans, een kans om verder te gaan waar de vereniging 1.5 jaar terug gebleven is, met vanzelfsprekende verbeteringen die al langer in het verschiet lagen. Mede hierom zijn de aanbevelingen van ALV-commissie Brede Heroverwegingen serieus genomen en velen hiervan zijn overgenomen.

Deze voortzetting van koers zal dan ook terug komen in onze drie kernpunten, deze luiden als volgt: toegankelijkheid, wedergeboorte en veiligheid.

Laten we er allen een jaar van maken om nooit te vergeten.

Namens het 37e bestuur der B.I.L.,
Marie-Laure Goedhart,
Voorzitter

Inhoud

Agenda Beleids Algemene Leden Vergadering der Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden bestuur ‘Goedhart’	1
Voorwoord	2
Inleiding	4
Voorzitter	6
Secretaris	10
Penningmeester	13
Commissaris Onderwijs	15
Commissaris Intern	18
Commissaris Extern	25
Lijst van (on)gebruikte afkortingen	28

Inleiding

Wederom zal er gewerkt worden met drie speerpunten die de B.I.L. zullen gaan typeren aankomend jaar. Door deze drie speerpunten te hanteren tracht het 37e bestuur duidelijkheid te verschaffen wat de nagestreefde waarden zijn aankomend jaar.

Toegankelijkheid

De B.I.L. acht al jarenlang toegankelijkheid een belangrijk punt. Naar mening van het 37e behoort het bestuur in (direct) contact te staan met haar leden en daarmee te weten wat er speelt. Deze ontwikkeling van afgelopen jaren naar een toegankelijk bestuur is een punt wat het 37e wil vasthouden. Een statische houding is dus ook dit jaar niet gewenst. Met uitzondering van formele activiteiten, loopt het bestuur in eigen kleren rond op activiteiten.

Een toegankelijke houding kan gezocht worden in verschillende dingen. Ten eerste probeert het 37e zo veel mogelijk met leden te mengen gedurende activiteiten. Door erop af te stappen en een klein praatje te maken wordt de barrière om later op een bestuurslid af te stappen kleiner. Daarnaast wordt de B.I.L.-kamer zowel door leden als door het bestuur gezien als een onmisbare link naar toegankelijkheid. Er staat koffie, thee en een bestuurslid klaar om mee te praten, waardoor eventuele pijnpunten binnen de vereniging sneller aan het licht zullen komen. Bovendien staan spontaniteit en huiselijkheid hoog in het vaandel, er zal daarom ook geïnvesteerd worden om de B.I.L.-kamer nog huiselijker te maken.

De bestuursleden zijn tevens actief in de Whatsapp groepen van alle jaarlagen, om daar te benadrukken dat ze ons altijd kunnen appen of bellen voor vragen. Ervaring leert dat dit goed uitpakt en dat hier gretig gebruik van wordt gemaakt.

Toegankelijkheid sluit echter het verantwoordelijkheidsgevoel van het bestuur niet uit. Het 37e bestuur voelt zich erg verantwoordelijk voor praktijken die op activiteiten plaatsvinden en neemt deze dan ook erg serieus. Er dient een balans te zijn tussen verantwoordelijkheid en toegankelijkheid. Deze balans zal het bestuur nauwlettend in de gaten houden gedurende het jaar door dit mee te nemen in evaluaties van activiteiten in bestuursvergaderingen.

Wedergeboorte

Ondanks dat COVID-19 ontelbare nadelen heeft, heeft het ook een voordeel: de vereniging is losgelaten van haar gebruikelijke context. Er is ruimte om verbeteringen voor te stellen en om nieuwe, creatieve plannen te bedenken. Deze verbeteringen zijn nader onderzocht door Commissie Brede Herooverwegingen, door een totaalrapport op te stellen met verbeterpunten voor de vereniging. De focus van dit bestuur ligt op het opnieuw opstarten van de vereniging en opnieuw aftasten waar behoefte aan is. Dit geldt zowel voor formele als informele activiteiten. Formeel gezien zal er geëxperimenteerd worden met samenwerkingen met andere bedrijven en een nieuwe tripje geïnitieerd worden. Informeel gezien zal er gekeken worden naar nieuwe manieren om 't Haagsch kwartiertje vorm te geven en nieuwe activiteiten te bedenken.

Het 37e bestuur is niet bang nieuwe initiatieven te noemen en experimenten aan te gaan. De input van leden bij deze initiatieven is van harte welkom en zal daarom aangemoedigd worden. Om dit te faciliteren zal er een potje geld beschikbaar komen voor leden die een idee hebben voor de vereniging.

Buiten te experimenteren met initiatieven, kunnen leden rekenen op de gebruikelijke activiteiten die ze van ons gewend zijn, zoals de AfterTentamenBorrel en excursies naar overheidsinstanties.

Veiligheid

De pandemie heeft het hele verenigingsleven en alles wat ze lief heeft ontwricht. Het jaar is goed begonnen met een HOP-week borrel, eerstejaarsborrel en het openen van de B.I.L.-kamer. Het lijkt de goede kant uit te gaan, maar het kan nog alle kanten op. Het 37e is zich hiervan bewust en probeert verantwoordelijk om te gaan met de situatie. Vanzelfsprekend kan niemand in een glazen bol kijken, dus blijft waakzaamheid het belangrijkste. Mocht de pandemie weer verslechteren, zullen activiteiten wederom naar online geswitcht worden. Zo tracht het 37e bestuur een besmettingshaard te voorkomen. Door goede communicatie met de uitbater zorgen we voor een veilig gevoel. Vanzelfsprekend zal de B.I.L. altijd de FGGA en de nationale regelgeving volgen.

Veiligheid omvat niet alleen de situatie met COVID-19. Veiligheid kan ook gezocht worden in een verwelkomende omgeving voor ieder lid. Iedereen, hoe diegene zich ook identificeert, is welkom bij onze studievereniging. Het 37e bestuur zal haar best doen een veilige omgeving te faciliteren, er zal hier kritisch naar gekeken worden gedurende het jaar. Een diversiteitstraining is daarom noodzakelijk en zal doorgezet worden. Het 37e is de mogelijkheden aan het onderzoeken om diversiteit breder uit te dragen.

Een veilige omgeving in brede zin voor leden is erg belangrijk voor het bestuur en er zullen maatregelen getroffen worden wanneer een lid een ander lid op een B.I.L.activiteit zijn / haar veiligheid aantast.

Vanzelfsprekend betekent veiligheid niet meteen dat gezelligheid uitgesloten wordt. Aan gezelligheid geen gebrek op B.I.L.-activiteiten!

Voorzitter

Intern

De voorzitter is verantwoordelijk voor de banden binnen het bestuur. Elke maandag van 9 tot 11 uur is er een fysieke bestuursvergadering waar aanwezigheid van elk bestuurslid verwacht wordt (tenzij er exceptionele omstandigheden zijn). Het doel van deze wekelijkse bestuursvergadering is het doornemen van de week en het zorgen dat bestuursleden op een lijn zitten. Daarnaast is het prettig dat iedereen van elkaar weet waar ze mee bezig zijn. De voorzitter zorgt voor de agenda voor bestuursvergaderingen, deze is de vrijdag voor het weekend af. Hierbij geeft de voorzitter ruimte aan andere bestuursleden om ook punten in te sturen die ze besproken willen hebben. Tijdens vergaderingen is er ruimte voor discussie, er wordt dan ook regelmatig door bestuursleden of door de voorzitter een discussiepunt ingestuurd. De voorzitter respecteert het feit dat ieder bestuurslid een andere inbreng heeft, maar wil er zeker van zijn dat ieder bestuurslid achter de keuzes staat die op de bestuursvergadering gemaakt zijn. Verder vindt er veel communicatie tussen bestuursleden plaats via desbetreffende Whatsappgroepen om elkaar op de hoogte te houden doordeweeks.

Vanaf het beleidsweekend, dat in de tweede week van augustus heeft plaatsgevonden, is het 37e bestuur begonnen met wekelijks vergaderen. Toen zijn er omgangsregels vastgesteld tussen bestuursleden onderling en tussen bestuursleden en leden. Deze regels zijn van belang zodat ieder bestuurslid weet waar hij of zij aan toe is.

De samenwerking zal geëvalueerd worden tijdens de evaluatiegesprekken (eens per blok). De gesprekken van het eerste blok moeten nog plaatsvinden. Tijdens deze gesprekken is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en samenwerking. Echter is het van belang dat de voorzitter ook geëvalueerd wordt: de vice-voorzitter zal daarbij diezelfde vragen stellen aan de voorzitter. Mocht er vaker behoefte zijn aan deze evaluatiegesprekken, dan zal de voorzitter (of vice-voorzitter) hier gehoor aan geven. De voorzitter probeert zo onpartijdig mogelijk te zijn. Bij daadwerkelijke conflicten tussen bestuursleden zal de voorzitter als eerste aanspreekpunt fungeren om te bemiddelen, vervolgens de vice-voorzitter, gevolgd door constitutionele volgorde.

Leden

De vereniging kan rekenen op een voorbeeldfunctie van de voorzitter, bijvoorbeeld door vragen te stellen tijdens formele evenementen. De algemene pijler van toegankelijkheid geldt in het bijzonder voor de voorzitter. De voorzitter waarborgt dit door tijdens informele evenementen met iedereen te praten en ze te verwelkomen. Daarnaast fungeert, tot er een vertrouwenspersoon is aangesteld, de voorzitter als informeel vertrouwenspersoon mochten zich er zich vervelende voorvallen voordoen binnen de vereniging. De voorzitter streeft hierbij naar onafhankelijkheid, mocht ze niet onafhankelijk opereren dan zal de vice-voorzitter als informeel vertrouwenspersoon optreden. Mochten er tijdelijke commissies in het leven geroepen worden gedurende het jaar, zal de voorzitter hierin plaatsnemen.

Extern

De voorzitter is vertegenwoordiger van de B.I.L. naar externe partijen toe. De voorzitter acht het van belang om deze partners een professionele houding te geven. Verder is het voor de voorzitter belangrijk flexibel in de omgang te zijn.

Beschermheer van de B.I.L.

Met beschermheer Prof. Dr. Olaf van Vliet is er een datum geprikt voor een kennismaking. Deze kennismaking dient om de samenwerking van aankomend academisch jaar te bespreken. Het streven is om hem eens in het blok bij te praten /mailen over de vereniging, zodat hij zich betrokken blijft voelen. Bij belangrijke zaken die binnen de vereniging spelen zal hij per mail op de hoogte gebracht worden.

Comité van Aanbeveling (CvA)

Het 37e bestuur ziet mogelijkheden om onze positie als studievereniging in Den Haag te begunstigen. Op aanraden van commissie brede heroverwegingen zal burgemeester Jan van Zanen gevraagd worden om plaats te nemen in het comité van aanbeveling. De reden hiervoor is dat deze burgemeester bekend staat om zijn goede hart voor studenten. Dit initiatief zal bij een formele activiteit aan hem voorgesteld worden. Zoals gewoonlijk zal er tweemaal per jaar een mail met update gestuurd worden naar het Comité van Aanbeveling.

Faculteit

De relatie met de faculteit FGGA is in de optiek van de voorzitter erg waardevol. De faculteit te vriend houden kan in veel gevallen de zaak van de B.I.L. sterker maken. De voorzitter heeft bijvoorbeeld deelgenomen aan een FGGA talkshow voor studenten.

Er zal nog een officiële kennismaking plaatsvinden tussen het 37e bestuur en het gehele bestuur van FGGA. Er heeft op 28 september een kennismaking met de assessor plaatsgevonden om de samenwerking te bespreken.

Instituut

De B.I.L. heeft in overleg en samenwerking met het Instituut een borrel na de eerste mentoraat dag georganiseerd, die druk bezocht was. Verder zijn een aantal studentmentoren van eerstejaars erg betrokken bij de B.I.L., dus het 37e hoopt hierdoor dichter bij het Instituut te staan dan andere jaren.

Er zal aankomend jaar veel overlegd gaan worden met het Instituut om ongemak van dubbelwerk en concurrentie te voorkomen. Daarnaast kaart de commissie brede heroverwegingen de verwarrende verhouding tussen de B.I.L. en het Instituut aan. De voorzitter zal proberen dit gesprek aan te gaan met het Instituut ergens dit academisch jaar.

In principe is de voorzitter het eerste aanspreekpunt van het instituut, maar in de praktijk zal ze ondersteund worden door de commissaris onderwijs. Het streven is om snel een keer kennis te maken met het Instituut en met het student-lid van het Instituut.

Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen (LOB)

De voorzitter streeft ernaar om actief te zijn binnen het LOB. Dit zal ze doen door aanwezig te zijn op elke LOB activiteit, thema discussies in te sturen en zo de befaamde LOB-bokaal wederom binnen te slepen.

Helaas heeft de eerste LOB-ALV de dag na de wissel plaatsgevonden, dus er zijn nog wat punten in te lopen. De voorzitter zal daarom flink gaan strijden om deze bokaal wederom voor de B.I.L. te winnen.

Het voltallige 37e bestuur zal meegaan op LOB weekend en hoopt daar veel contacten op te doen.

De voorzitter is het eerste aanspreekpunt van het LOB, wanneer deze niet aan haar aanwezigheid kan voldoen, zal de secretaris plaatsnemen in een LOB vergadering als gedelegeerde van de B.I.L.

Landelijk Congres Bestuurskunde (LCB)

Het LCB zal dit jaar in Den Haag plaatsvinden. Er is goed contact met het bestuur van LCB en zullen regelmatig op de hoogte worden gehouden over ontwikkelingen en vorderingen bij de voorbereidingen. Tevens neemt de voorzitter ook plaats in de Raad van Toezicht van het LCB.

Raad van Advies (RvA)

De voorzitter onderhoudt contact met de RvA. Er heeft al een kennismaking plaatsgevonden tussen de voorzitter van de B.I.L. en de voorzitter van de RvA. Afgelopen week heeft er tevens een kennismaking plaatsgevonden tussen het bestuur van de B.I.L. en de RvA.

Er zijn duidelijke afspraken gemaakt over verwachtingen en het verloop van het contact het komende jaar.

Studievereniging Overleg Platform (StOP)

De voorzitter is aanwezig geweest bij de bestuurswissel van het StOP. De thema's van het StOP sluiten nauw aan bij wat er onder verenigingen speelt. Zo is er nu speciale aandacht voor AVG-wetten, duurzaamheid en voor diversiteit en inclusie. De B.I.L. hoopt te kunnen profiteren van de kennisdeling tussen verenigingen en de voorzitter zal proberen zo veel mogelijk meetings bij te wonen. De voorzitter zal plaatsnemen in de organisatie voor het Leidsch debat. De voorzitter zal plaatsnemen in het GroVer: dit zijn aparte vergaderingen, gefaciliteerd door het StOP, bedoeld voor grotere studieverenigingen. Het doel is om deze regelmatig bij te wonen en eventuele samenwerkingen te verkennen. Tenslotte zal de B.I.L. als vereniging participeren in het Interfacultair Congres en Interfacultair feest.

VerenigingenOverleg (VerO)

De voorzitter zal dit jaar plaatsnemen in het VerO FGGA om contact met alle studieverenigingen in Campus Den Haag te onderhouden. Verder is het platform nuttig om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen binnen de faculteit, om hierop in te kunnen spelen.

Commissiebokaal

Om participatie van commissieleden op activiteiten te stimuleren, zal er weer een commissiebokaal georganiseerd worden. Commissies krijgen punten wanneer commissieleden op activiteiten aanwezig zijn en de commissie met de meeste punten aan het einde van het jaar winnen een prijs. De voorzitter zal de organisatie van de commissiebokaal op zich nemen.

Diversiteit en inclusiviteit

Tijdens de wissel ALV is er gesproken over diversiteit en inclusie die onder druk is komen te staan. Om deze te waarborgen zal de voorzitter een training diversiteit en inclusie volgen van het Studievereniging Overleg Platform (StOP). Daarnaast zal de voorzitter een verkennend gesprek voeren met de FGGA diversiteit en inclusiviteit coördinator en zal onderzoeken wat er nog meer mogelijk is om diversiteit te waarborgen.

Positie kascommissie

De voorzitter is sinds de motie van de wissel ALV 9 september 2021 mede verantwoordelijk voor de stukken van de penningmeester. De voorzitter zal plaatsnemen bij de maandelijks

kascontroles om de penningmeester te ondersteunen. Verder heeft de voorzitter een Conscribo cursus met de gehele Kascommissie in de planning staan.

Vertrouwenspersoon

De voorzitter onderkent het belang van een vertrouwenspersoon. Dit is echter een optie die goed onderbouwd en onderzocht moet zijn, alvorens deze uitgevoerd wordt. In het rapport van Commissie Brede Heroverwegingen werd een vertrouwenspersoon als zeer wenselijk gezien. Het 37e bestuur en met name de voorzitter zullen dit oppakken.

Het doel is om voor de halfjaarlijkse ALV een concretere invulling te bedenken. Echter zal er geen sollicitatieprocedure plaatsvinden voor de vertrouwenspersoon, dit acht het bestuur niet wenselijk.

In de tussentijd zal de voorzitter in gesprek gaan met andere studieverenigingen om hier inspiratie uit te halen en een weloverwogen keuze te maken. Het StOP en het LOB zijn hier een uitgelezen platform voor. Totdat er een vertrouwenspersoon aangesteld is, benadrukt de voorzitter dat persoonlijke kwesties over de vereniging bij de voorzitter of vice-voorzitter neergelegd kunnen worden die in vertrouwen worden behandeld.

Pitchmoment

Het 37e bestuur staat open voor de ideeën van leden. Daarom zal er, op aanraden van de commissie brede herooverwegingen, een pitchmoment plaatsvinden. Het idee hierachter is dat elk lid van de vereniging een plan kan bedenken om dit bedrag aan te besteden en dit presenteert.

De voorzitter zal een jury vormen met een oud-bestuurslid en een LOB bestuurslid om zo onpartijdig mogelijk te blijven. Deze besluiten aan welk initiatief het bedrag uitgegeven wordt. Het pitch moment zal ergens in blok 2 plaatsvinden en zal actief gepromoot worden.

Marie-Laure Goedhart
Voorzitter

Secretaris

Ledenadministratie

De ledenopbouw ziet er als volgt uit:

Gemeten op	28-10-2020	11-03-2021	09-09-2021	28-09-2021
Totaal	1384	1354	1439	1458
Algemene Leden	1190	1163	1246	1265
Ereleden	11	11	11	11
Leden van verdienste	2	2	2	2
Alumni	147	146	146	146
Docentleden	34	34	34	34

Aankomend jaar zal de ledenadministratie opnieuw worden bijgehouden via Congressus. Dit programma is overzichtelijk en handig aangezien naast de ledenadministratie ook de website en de financiële zaken hierin kunnen worden bijgehouden. Sinds 30 juli 2021 zijn er 181 nieuwe leden ingeschreven.

Communicatie

Alle binnengekomen mail wordt zo snel mogelijk juist doorgestuurd en beantwoord. Daarnaast zal er iedere maand een nieuwsbrief aan alle leden worden gestuurd. Deze wordt gebruikt om leden op de hoogte te houden van afgelopen en vooral aankomende evenementen. Verder zullen er ook advertenties van sponsors in worden geplaatst en zo nu en dan een leuke extra.. Het format van de nieuwsbrief zal dus niet of nauwelijks worden aangepast. De nieuwsbrief wordt nog altijd erg gewaardeerd, vooral door leden die niet actief zijn op social media. Vanaf heden zijn wij ook weer telefonisch bereikbaar aangezien de B.I.L.-kamer weer is geopend.

Promotie

Het promoten van activiteiten zal gebeuren middels de nieuwsbrief, de whatsappgroepen, de instagram, de facebook en in mindere mate de website en de linkedin. De B.I.L.-kamer zal ook weer een plek zijn van waar uit promotie wordt verspreid. Het promotiemateriaal voor activiteiten georganiseerd door commissies zal door het desbetreffende lid promotie worden aangeleverd. De promotie voor de overige evenementen zal ik zelf maken. Voor het maken van de promotie zal gebruik worden gemaakt van canva.

Sociale media

Inmiddels zijn we actief op 4 social media kanalen: Facebook, Instagram, Twitter en LinkedIn.

Facebook zal vooral worden gebruikt voor het aankondigen van activiteiten en het delen van

acties, promoties en eventueel vacatures. Inmiddels zijn er 1090 volgers.

Instagram is nog altijd het meest populair. Inmiddels (28-09-2021) hebben we 775 volgers terwijl dit er op 03-08-2021 nog 660 waren. We zullen dit jaar dus weer het meest actief zijn op Instagram omdat we merken dat we hier de meeste leden mee bereiken. Er zal vooral promotie van activiteiten worden gedeeld maar ook overzichten van de bezetting van de B.I.L.-kamer, foto's, polls en andere leuke zaken. In de bio van de pagina staat sinds afgelopen jaar een linktree die we ook dit jaar blijven gebruiken zodat we meerdere links tegelijkertijd kunnen delen. Via deze weg kunnen onze volgers gelijk doorklikken naar de website of inschrijfformulieren voor activiteiten. Het streven is ook om iedere maand de B.I.L.'er van de maand op de Instagram te plaatsen en bij gebrek aan nominaties via Instagram ook een oproep hiervoor te doen. Verder is er besloten om de feed van de Instagram wat meer een geheel te laten vormen door vanaf nu de kleur blauw als thema kleur te gebruiken. Dit op verzoek van verschillende leden en met instemming van het gehele huidige bestuur.

Er is besloten om dit jaar weer wat meer gebruik te gaan maken van Twitter. Hier zullen enkel formele posts op gedaan worden. Het doel van de Twitter is ook niet zo zeer om leden te bereiken maar juist om aan alumni, de universiteit en andere geïnteresseerde externe partijen te laten zien wat wij als vereniging doen aan formele activiteiten. Daarnaast zullen we het medium ook inzetten om sprekers of anderen die ons een dienst hebben geleverd te bedanken. Inmiddels zitten we op 115 volgers maar dit hopen we wat op te krikken.

Sinds afgelopen jaar hebben we ook een LinkedIn pagina die in samenspraak met commissaris extern beheert zal worden. Hier zullen voornamelijk vacatures op worden geplaatst.

Website

De website zal worden bijgehouden om zo de leden eveneens als externen op de hoogte te houden van wie wij zijn en wat we doen. Evenementen zullen op de website komen en daarbij zal ook een eventuele inschrijflink worden geplaatst. De Engelstalige website zal ook worden geüpdatet. Verder zal de website worden aangevuld met informatie die tot op heden ontbrak waaronder een 'ALV-archief'.

Archief

Aankomend jaar zal het archief wederom onder de verantwoordelijkheid van de secretaris vallen. Het fysieke archief zal gedurende het jaar worden aangevuld met de benodigde documenten. Het digitale archief zal door het 37^e weer worden aangevuld zodat alles terug te vinden is voor toekomstige besturen.

B.I.L.-kamer

De B.I.L.-kamer is weer geopend! De faculteit heeft hier toestemming voor gegeven en er gelden geen coronamaatregelen. Onder voorbehoud van eventuele wijzigingen zijn de openingstijden op maandag van 11 tot 16 en op dinsdag tot en met vrijdag van 10 tot 16. Naast de sociale functie van de kamer waar het verwelkomen van leden onder valt zal de bovenverdieping van de kamer ook weer als werkruimte in gebruik worden genomen. De planning van wie wanneer op de kamer zit zal wekelijks worden gedeeld op de Instagram. .

B.I.L.'er van de maand

Het concept B.I.L.'er van de maand zal voortgezet worden. Het nomineren van kandidaten kan via mail, whatsapp of instagram om zo de drempel te verlagen. Zo nu en dan zal er ook een

oproep op de social media komen om leden er aan te herinneren dat dit kan. Verder zal de B.I.L.'er van de maand gepubliceerd blijven worden in de nieuwbrief en in aanvulling daarop zal er ook een instagram post aan worden gewijd.

Almanakcommissie

De Almanakcommissie zal ook dit jaar onder de secretaris vallen. Deze commissie is verantwoordelijk voor het samenstellen van de almanak. Er zal een inspiratiecursus en een indesign cursus worden gevolgd door de gehele commissie. Hierna kan er aan de slag worden gegaan met het benaderen van schrijvers en het verzamelen van content. Als alles af is zal de almanak weer worden gedrukt bij Orangebook. Een goede planning moet ervoor gaan zorgen dat de almanak tijdens de openingsborrel van het 38^e bestuur kan worden uitgereikt.

De Almanakcommissie is als volgt samengesteld:

- Mare Beeldman - Voorzitter
- Ida Hobma - Secretaris
- Tamara Scatozza
- Jolisa Fase
- Dan Sexton

Tamara van de Klashorst
Secretaris

Penningmeester

Samenvattingen

De samenvattingen vormen een aanzienlijk onderdeel van de inkomsten van de B.I.L.

Om een hoge afzet van de samenvattingen te realiseren zal er nauw contact worden gehouden met de Commissaris Onderwijs. De rol van de Penningmeester hierbij is de afhandeling van de financiële administratie. Deze taak zal met aandacht worden uitgevoerd, zeker nu de verkoop van samenvattingen zowel fysiek als online verloopt.

Commissiestructuur

De commissiestructuur van de afgelopen jaren zal nagenoeg hetzelfde blijven. Dit betekent dat er aankomend jaar geen penningmeester zal zijn bij de B.E.L., de Onderwijscommissie, de Almanakcommissie en de Redactie. Dit is goed bevallen en zal daarom op deze manier worden voortgezet. Ook de Bestuurskundige Berichten zal geen penningmeester meer krijgen.

Communicatie met de penningmeesters

De ontmoetingen met de penningmeesters zullen verschuiven van online naar waar mogelijk fysiek. Bij vragen kunnen zij de Penningmeester altijd bereiken via tijdens kamerdiensten in de B.I.L.-kamer of online per WhatsApp of e-mail. Ook streeft de penningmeester ernaar om zelf te actief een commissiepenningmeester te begeleiden als hij dit als nodig of nuttig acht. Het standaard format voor begrotingen in Google spreadsheets wordt weer gebruikt.

SAP-nummer

SAP is een software systeem dat binnen de Universiteit wordt gebruikt voor het automatiseren van bedrijfsprocessen. Dit zijn onder andere inkoop, verkoop en facturaties die binnen Universiteit Leiden plaatsvinden. Echter, er is al jaren veel onduidelijkheid rondom dit systeem en tot op heden is het niet gelukt om een goed overzicht te krijgen van het huidige saldo dat op het SAP-nummer van de B.I.L. staat. Vanwege deze onduidelijkheid hebben vorige penningmeesters, ondanks hun vergeefse poging om transacties te achterhalen, uitgaven gedaan die niet in hun boekhouding zijn meegenomen. De penningmeester van dit jaar heeft als doel om duidelijkheid te creëren rondom SAP en specifiek het SAP-nummer van de B.I.L. Hij wil dit bereiken door het SAP-nummer te verrekenen en vervolgens bij te houden welke inkomsten en uitgaven via het SAP-nummer van de B.I.L. verlopen.

Geld uit eigen vermogen

Het hebben van eigen vermogen is zeer nuttig voor een vereniging. Eventuele financiële verliezen of risico's kunnen hiermee gedekt worden. Het eigen vermogen is de afgelopen jaren echter flink gestegen. De Raad van Advies heeft bepaald dat een gezond eigen vermogen zou liggen op 30.000 euro. Een gewoonte binnen de B.I.L. is om duizend euro te reserveren ter verhoging van het eigen vermogen. Aangezien het eigen vermogen over de afgelopen jaren zodanig is verhoogd, is er besloten om deze gewoonte, net als vorig jaar, niet toe te passen. Bovendien wordt er dit jaar beroep gedaan op een deel van het overschot uit het eigen vermogen. De reden hiervoor is dat dit jaar een van de laatste momenten is dat vrijwel alle benadeelden van de door Covid-19 geannuleerde activiteiten nog lid zijn bij de B.I.L. en er zo iets van een mogelijkheid kan bestaan om wat in te halen.

Kascommissie

Dit jaar zal de Kascommissie bestaan uit Haije Dijkstra, Vincent van Duijn, Pepijn Kouwenhoven, Zoë Vogelaar en Leni van Marcke. De Kascommissie heeft een controlerende en adviserende rol. Net zoals elk jaar wordt er gestreefd naar goede communicatie tussen de Penningmeester en de Kascommissie. Hierbij wordt gebruik gemaakt van WhatsApp en vergaderingen tussen de Penningmeester, de Kascommissie en de Voorzitter. Omdat er behoefte is om de boekhouding regelmatig te controleren zal er maandelijks een controle plaatsvinden.

Maarten Korbijn
Penningmeester

Commissaris Onderwijs

Opleidingscommissie

Net zoals in de voorgaande jaren zal de Commissaris Onderwijs aanwezig zijn als proactieve toehoorder bij de OLC vergaderingen en hierin de resultaten van de B.E.L.-panels delen.

Studietrainingen

Ook dit jaar zullen er weer verschillende trainingen worden georganiseerd:

- Blok I, een tentamentraining gericht op eerstejaars en tweedejaars studenten.
- Blok II, een Paper- en APA-training gericht op eerstejaarsstudenten.
- Blok III, een scriptietraining gericht op derdejaars- en masterstudenten. Er wordt daarnaast gekeken naar het geven van een interviewtraining (voornamelijk) gericht op tweede- en derdejaars studenten.
- Blok IV: een presentatietraining gericht op studenten in alle jaren. Er wordt daarnaast gekeken naar het geven van een debattraining voor eerstejaars studenten

Blokken met de B.I.L.

Aangezien het rond de tentamens soms lastig kan zijn een goede studieplek te vinden en aangezien het vorig jaar een succes was zal dit jaar weer elk blok een blok met de B.I.L. georganiseerd worden. Ook wordt gekeken naar een 'scriptie met de B.I.L.' variant naar aanleiding van het advies van commissie brede heroverwegingen.

Promotie- en voorlichtingsactiviteiten

Op verschillende voorlichtingsactiviteiten, zoals welkomstdagen, open dagen en proefstudeerdagen, zal de B.I.L. gepromoot worden aan aankomende en potentiële studenten. De B.I.L. is al gepromoot op de welkomstdagen van bachelor en master en in de HOPweek en El Cid. Ook zal de B.I.L. aanwezig zijn bij de pre-master welkomstdag. Er wordt binnen de universiteit gepraat over het opnemen van de B.I.L. in de presentatie op open dagen. Dit lijkt ons een goede aanvulling op onze promotie onder potentiële studenten.

Café de Campus

In samenwerking met het student-lid van het Instituut Bestuurskunde zal er dit collegejaar twee keer een Café de Campus worden georganiseerd. De eerste Café de Campus zal plaatsvinden in blok 2, de tweede hoogstwaarschijnlijk in blok 4. Er wordt gestreefd het laagdrempelige debatformat van vorige jaren aan te houden.

Boekverkoop

De boekverkoop geschiedt dit jaar weer in samenwerking met Bol.com. Omdat Bol.com is gestopt met het aanbieden van tweedehands boeken is er vorig jaar ook een deal gesloten met Bookmatch, een aanbieder van tweedehands boeken. Het doel is om met de twee aanbieders te kunnen voorzien in de behoeftes van de meeste, dan wel niet alle studenten.

Het eerste blok bleek de wijze waarop de boekenlijst van Bol samengesteld is ingewikkeld te volgen voor sommige studenten. Er wordt gekeken naar een betere presentatie van de boekenlijst en kortingsmogelijkheden om zo het koopgemak bij studenten te vergroten.

B.I.L.-bundels

De B.I.L. biedt sinds een aantal jaar literatuursamenvattingen aan. Vorig jaar is de B.I.L.-

webshop opgezet om de samenvattingen aan te bieden. Dit jaar worden zowel de B.I.L. webshop als de B.I.L.-kamer gebruikt als verkooppunten. Er is gekozen voor deze hybride vorm van verkopen, omdat deze aansluit op de hybride vorm van onderwijs die Universiteit Leiden nu nog gebruikt.

Het doel is om de verkoop in de B.I.L.-kamer op te bouwen en in de B.I.L.-webshop af te bouwen naarmate de corona maatregelen worden afgebouwd. De samenvattingen zijn online duurder vanwege de kosten die worden gemaakt voor webshop en verzending.

Momenteel hebben we nog weinig inzicht in de daadwerkelijke aantallen die we kunnen verwachten te verkopen, voornamelijk door de overgang van online verkoop terug naar verkoop op de B.I.L. kamer. Het tweede blok, waarin het onderwijs als het goed is weer volledig fysiek is, gaat ons het meeste inzicht geven in de verkoop dit jaar en zal de leidraad vormen voor het al dan niet bijstellen van het target.

Onderwijscommissie

De Onderwijscommissie zal zich bezighouden met het controleren van de inhoud, vormgeving en taalgebruik van de B.I.L.-bundels. Daarnaast houdt de commissie zich ook bezig met het werven van schrijvers en promoten van de feedbackformulieren. Aangezien de commissieleden toegang zullen krijgen tot de database met samenvattingen is hen gevraagd om een contract te ondertekenen met daarin afspraken over hoe hier mee om te gaan.

De Onderwijscommissie is als volgt samengesteld:

- Mick de Kruijf - Voorzitter
- Dan Sexton - Secretaris
- Martijn Huijben - Lid promotie
- Isabelle Tunnissen
- Daantje Rijnja
- Irene Hamberg

Er is dit jaar gekozen voor een grotere onderwijscommissie, omdat maar liefst 5 van de 6 leden zich inzetten bij een tweede commissie. Om de taken van de commissie wat meer te spreiden is gekozen voor een grotere commissie.

B.E.L.-commissie

De B.E.L. zal ook dit jaar weer panels afnemen onder de studenten van de opleiding Bestuurskunde. De opkomst bij de BEL panels is sinds 2019-2020 stabiel laag. Het doel is dit jaar om meer studenten te spreken om zo een representatiever beeld te krijgen van de gegeven vakken. Dit wordt gedaan met een drieledige informatieverzameling: panels, interviews en vragenlijsten. De panels worden wel nog altijd verkozen boven informatieverzameling middels andere wegen, aangezien de interactie in de panels zeer waardevol kan zijn.

De B.E.L panels worden weer fysiek gehouden, in zoverre de situatie rond Covid-19 dit toestaat. Hierbij zullen de snacks/lunch die vroeger als beloning werden gebruikt opnieuw ingezet worden in plaats van de cadeaubonnen die vorig jaar gebruikt werden.

Het evalueren van de masters 'Management Publieke Sector' en 'Public Administration' zal dit jaar ook weer opgestart worden. Dit houdt in dat de twee masters algemeen worden

geëvalueerd per semester. De uitkomst van de panels zal begin volgend studiejaar worden uitgereikt als de B.E.L.-gids.

De B.E.L.-commissie is als volgt samengesteld:

- Nena Beeuwkes - Voorzitter
- Elise Bakker - Secretaris
- Daantje Rijnja - Lid promotie
- Theo van der Leest
- Naomi Welmerink

Bestuurskundige Berichten commissie

De Bestuurskundige Berichten commissie (BB-commissie) is in de twee jaar sinds zijn heroprichting uitgegroeid tot een zeer actieve commissie. Waar in het verleden groei het doel was bij de BB wil de Commissaris Onderwijs dit jaar focussen op kwaliteit boven kwantiteit. Bij de BB staan dit jaar professionalisering en stabiliteit centraal:

Stabiliteit: Een groot deel van de originele commissie is vorig jaar vertrokken, wat betekent dat het zaak is continuïteit te creëren in de activiteiten van de BB. Omdat de commissie dit jaar verkleint is het plan niet uit te breiden, maar te focussen op het goed uitvoeren van de taken die er al liggen. Het doel is om dit jaar de BB en de podcast twee keer uit te geven. Deze uitgaven wil de Commissaris Onderwijs makkelijker toegankelijk maken voor de gemiddelde student door een deel van de exemplaren zonder reserveren gratis afhaalbaar te maken op de B.I.L. kamer.

Professionalisering: Vorig jaar zijn er stukken in de BB geplaatst die niet het wetenschappelijk gehalte hadden wat te verwachten is van een semi-wetenschappelijk blad. De peer review die vorig jaar is opgezet zal worden doorgezet en worden versterkt. Daarnaast zal bij het instituut gepraat worden over het mogelijk heroprichten van de redactieraad.

De Bestuurskundige Berichten commissie is als volgt samengesteld:

- Justin Spruit - Voorzitter
- Albert Taal - Secretaris
- Isabelle Morsch - Lid promotie
- Marc Visser
- Simo Azzorhouni
- Tika Toussaint
- Kyra Volkers

Silke Osinga
Commissaris Onderwijs

Commissaris Intern

Commissie Informeel

Commissie informeel is verantwoordelijk voor het organiseren van informele activiteiten voor de studievereniging. Hierbij organiseert de commissie informeel o.a. feesten en borrels. Langzamerhand vallen de coronamaatregelen weg, waardoor de mogelijkheden groeien. De coronamaatregelen moeten bij iedere activiteit in acht genomen worden. Hierbij heeft het bestuur en de commissie informeel een gedeelde verantwoordelijkheid. Uiteraard ligt de eindverantwoordelijkheid bij het bestuur; veiligheid, als een van onze speerpunten, staat voorop! Dit jaar zal er gestreefd worden naar minimaal twee informele activiteiten per blok, naast de AfterTentamenBorrels.

De commissie informeel is als volgt samengesteld:

- Rens Esmeijer – Voorzitter
- Fabienne Dijkstra – Secretaris
- Abel ter Steege – Penningmeester
- Sanne van der Luur – Lid promotie
- Ella de Clerck
- Ilse Rink
- Daan Canne
- Jayden Marinus

Introductiecommissie

De introductiecommissie streeft er dit jaar naar om Meet the Campus en de EersteJaarsDagen te organiseren. Meet the Campus zal in november plaatsvinden en de EersteJaarsDagen in augustus. Als de coronamaatregelen de komende tijd aangescherpt worden, dan zal Meet the Campus later in het jaar georganiseerd worden.

Voor beide activiteiten is het belangrijk om een goede relatie te onderhouden met het Instituut Bestuurskunde. Ieder blok zal er met de studieadviseur(s) vergaderd worden. De gesprekken kunnen van korte of lange duur zijn, bijvoorbeeld de een korte evaluatiegesprek over Meet the Campus.

Afgelopen jaren is gebleken dat er te weinig animo is voor Proefstuderen Plus. Hierdoor zal deze activiteit dit jaar afgeschaft worden. De commissie is aan het brainstormen over een alternatief voor Proefstuderen Plus.

De Introductiecommissie is als volgt samengesteld:

- Harm Jan Westerop – Voorzitter
- Annemiek van Es – Secretaris
- Sarah El Baser – Penningmeester
- Veronique Lubach – Lid-promotie
- Arne de Gram
- Emma Boellaard

Redactiecommissie

'T Haagsch Kwartiertje is het verenigingsblad van de studievereniging dat vier keer per jaar uitgereikt wordt op de AfterTentamenBorrel. Het verenigingsblad bevat zowel formele als

informele stukken. Iedere editie heeft een oplage van 100.

Vorig jaar was 't Haagsch Kwartiertje alleen beschikbaar via een PDF-bestand. Hierdoor hebben vele nieuwe leden geen kennis gemaakt met het verenigingsblad. Dit jaar biedt een mooie kans om het imago te verbeteren. Hiervoor zijn drie pijlers opgesteld:

- (1) Herkenbaarheid; leden moeten zich meer verbonden voelen met het verenigingsblad.
- (2) Relevantie; de formele stukken in het verenigingsblad moeten gericht zijn op bestuurskundige relevante onderwerpen.
- (3) Sfeervol; de informele stukken in het verenigingsblad moeten ervoor zorgen dat leden de gezellige cultuur bespeuren bij de studievereniging.

De pijlers zijn een leidraad voor de redactieleden, zo kunnen zij zich afvragen of hun stukken echt een bijdrage leveren aan onze studievereniging. Ook is er een Lid-promotie aangesteld om 't Haagsch Kwartiertje te promoten.

De redactie is als volgt samengesteld:

- Bente van Riet – Voorzitter
- Irene Hamberg – Secretaris
- Tika Toussaint – Lid promotie
- Marija Barjaktarovic
- Deborah Hardeman
- Veronique Lubach

Diescommissie

Aankomend jaar zal de vereniging haar 37e verjaardag vieren! De diesweek zal geopend worden met de Van Braamlezing. Naast de Van Braamlezing zal de diescommissie een gala, formele en informele activiteiten organiseren. Het thema van de verjaardagsweek zal bekend gemaakt worden tijdens de Themabekendmakingsborrel. Het onderwerp zal actueel en relevant zijn voor bestuurskundigen.

De diesweek zal in april plaatsvinden en zo gepland worden dat leden niet in de knoop komen met tentamens. Het merendeel van de activiteiten zullen in Den Haag plaatsvinden. In Leiden zullen er 1 a 2 activiteiten gepland worden.

De Diescommissie is als volgt samengesteld:

- Mirte van Dijk – Voorzitter
- Laure aan de Stegge – Secretaris
- Fardau van Akker - Penningmeester
- Max van der Leek – Lid promotie
- Femke Gill

Locatie/ samenwerking

Dit jaar bekijken we de mogelijkheden voor een samenwerking met Club Gewoon. De eigenaar van Club Gewoon is onze contactpersoon. Club Gewoon is geschikt voor feesten en heeft een praktische ligging in het centrum van Den Haag. Hierdoor is de locatie voor leden makkelijk te vinden.

Daarnaast kunnen we voor borrels terecht bij meerdere locaties op het Plein. De samenwerking verloopt soepel en wij willen dat voortzetten.

Promotie

Ongeveer twee weken vooraf een activiteit zal het promotiemateriaal online komen. De promotie-leden maken aantrekkelijk promotiemateriaal, wat herkenbaar zal zijn voor de B.I.L. Welke coronamaatregelen gelden bij de activiteit zal gemaild worden naar leden.

Manon van Rossum
Commissaris Intern

Commissaris Buitenland

Inleiding

Voordat dieper ingegaan wordt op wat de plannen zijn voor de Korte Reis, Lange Reis, Wintersportreis en de AlleJaarsDagen willen wij als bestuur eerst wat verduidelijken wat betreft de invloed van de Covid-19-crisis op het beleidsplan van de Commissaris Buitenland. De reden hiervoor is dat deze crisis de activiteiten van de Commissaris Buitenland hoogstwaarschijnlijk het meest gaan beïnvloeden. Ondanks dat de situatie in Nederland omtrent Covid-19 steeds verder verbeterd en wij langzamerhand uit de crisis komen, is er toch nog enige voorzichtigheid geboden omtrent buitenlandse reizen. De situatie omtrent Covid-19 is in het buitenland immers toch net anders dan in Nederland. Voorop staat in ieder geval de veiligheid van de B.I.L.-leden die meegaan op reis. De komende tijd zal het bestuur samen met de commissies verkennen wat de (reis)mogelijkheden voor dit collegejaar zijn. Er bestaat dus een mogelijkheid dat de activiteiten van mijn commissies gedurende het universitaire jaar veranderen. Uiteraard letten wij hierbij bijzonder goed op financiële risico's voor de B.I.L.

Wij willen benadrukken dat dit beleid absoluut niet is bedoeld om de komende jaren voort te zetten. Dit bijzondere jaar vraagt om **flexibiliteit** en **begrip**. Het zal dit jaar anders zijn, maar wij gaan er alles aan doen om de activiteiten van de (reis)commissies op een creatieve manier tot een succes te maken. Mocht gedurende dit jaar blijken, dat de activiteiten van de Commissaris Buitenland in zeer beperkte mate kunnen plaatsvinden, zal de Commissaris Buitenland in overleg met zijn bestuursgenoten ondersteunen in bepaalde bestuurstaken.

Korte Reis Commissie

De Korte Reis Commissie is als volgt samengesteld:

- Jelle Noorman – Voorzitter
- Lotte Severs – Secretaris
- Loes Velthuis – Penningmeester
- Brigitta Loenen – Lid promotie
- Sofyan Alouat
- Tristan Bosch
- Joris Droogh
- Laila Quata

Het streven is om de Korte Reis te laten plaatsvinden na de hertentamens van het eerste semester. Dit is een collegevrije week aan het eind van januari en het begin van februari. Mocht er sprake zijn van een nieuwe golf gedurende het najaar, waardoor de Korte Reis geen doorgang kan vinden, zal er gekeken worden naar alternatieve reizen, zowel binnen als buiten Nederland op een later moment in het studiejaar. De uiteindelijke keuze van het wel of niet doorgaan van de Korte Reis, zal uiteindelijk op de halfjaarlijkse-ALV worden toegelicht.

Vanwege de onduidelijkheid en onzekerheid die Covid-19 met zich meebrengt, wordt er dit jaar voor gekozen om met een plan A, B en C te gaan werken:

- Plan A: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Europa
- Plan B: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Nederland
- Plan C: bestaande uit het organiseren van een digitaal alternatief

Indien de reis doorgang heeft, wordt gestreefd naar twee formele of culturele activiteiten per dag. Over het aantal deelnemers en de duur van de Korte Reis kan vanwege Covid-19 nog niets worden gezegd. Dit is uiteraard afhankelijk van zowel de lokale maatregelen in het buitenland

als het reisadvies van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Wanneer plannen concreet zijn gemaakt en inschrijven mogelijk is, zal dit met de leden van de B.I.L. worden gecommuniceerd. Wegens Covid-19 zal het moeilijker zijn om formele activiteiten te regelen waar grote groepen welkom zijn. Mocht gedurende het organiseren van de Korte Reis blijken dat veel organisaties nog te huiverig zijn om een grote groep studenten te ontvangen, en zodoende niet genoeg formele activiteiten kunnen worden georganiseerd, zal er gekeken worden of er wellicht meer culturele activiteiten kunnen worden georganiseerd om zodoende de ontstane gaten op te kunnen vullen. De deelnemersbijdrage voor de Korte Reis zal dit jaar maximaal 129 euro bedragen.

Aangezien voor de Lange Reiscommissie een soortgelijk plan wordt opgesteld, is het belangrijk dat een goede communicatie bestaat tussen de Korte Reiscommissie en de Lange Reiscommissie. Om dit mogelijk te maken wordt een Whatsappgroep aangemaakt waarin de voorzitter van de Korte Reis, de voorzitter van de Lange Reis en de Commissaris Buitenland zitten. Goede communicatie is tevens belangrijk om te voorkomen dat de commissies dezelfde ideeën gaan uitwerken. De informatie besproken in deze Whatsappgroep wordt gedeeld met de commissieleden van de Korte- en Lange Reis.

Lange Reis Commissie

De Lange Reis Commissie is als volgt samengesteld:

- Philip van Raak – Voorzitter
- Sterre Burmeister – Secretaris
- Ruben Heida – Penningmeester
- Cas de Haan – Lid promotie
- Jack Buitelaar
- Vincent van Duijn
- Jilles van Dusseldorp

Het streven is om de Lange Reis te laten plaatsvinden na de hertentamens van het tweede semester. Dit is een collegevrije week aan het einde van juni. Mocht er sprake zijn van een nieuwe golf gedurende het studiejaar, waardoor de Lange Reis geen doorgang kan vinden, zal er in samenspraak met de commissie gekeken worden naar alternatieven.

Vanwege het feit dat de Covid-19 situatie in sommige landen nog vrij precair is, is er dit jaar nog enige voorzichtigheid geboden als het gaat om verre bestemmingen. Omdat het komende studiejaar nog dermate onzeker is hoe de Covid-19 situatie zich gaat ontwikkelen, is er dit jaar gekozen om de Lange Reis binnen Europa te laten plaatsvinden. De voornaamste reden hiervoor is de veiligheid van de deelnemers op reis. Binnen Europa heerst er een eensgezinder beleid omtrent Covid-19, waardoor het ten eerste makkelijker is om met een grotere groep binnen de Europese landsgrenzen te reizen, maar is het ook makkelijker om deelnemers die eventueel positief zouden testen tijdens de reis terug te halen naar Nederland.

Vanwege de onduidelijkheid en onzekerheid die Covid-19 met zich meebrengt, is er dit jaar voor gekozen om met een plan A, B en C te gaan werken:

- Plan A: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Europa
- Plan B: bestaande uit het organiseren van een studiereis binnen Nederland
- Plan C: bestaande uit het organiseren van een digitaal alternatief

De voorzitter van de Lange Reiscommissie zal deelnemen aan de Whatsappgroep, waarin ook de voorzitter van de Korte Reiscommissie en Commissaris Buitenland zitten om goede communicatie tussen de commissies te bewerkstelligen. De informatie besproken in deze Whatsappgroep wordt gedeeld met de commissieleden van de Korte- en Lange Reis.

Er zal worden gestreefd naar twee formele of culturele activiteiten per dag. Wegens Covid-19 zal het dit jaar moeilijker zijn om formele activiteiten te regelen waar grote groepen welkom zijn. Mocht gedurende het organiseren van de Lange Reis blijken dat veel organisaties nog te huiverig zijn om een grote groep studenten te ontvangen, en zodoende niet genoeg formele activiteiten kunnen worden georganiseerd, zal er gekeken worden of er wellicht meer culturele activiteiten kunnen worden georganiseerd om zodoende de ontstane gaten op te kunnen vullen. Over het aantal deelnemers en de duur van de Lange Reis kan vanwege Covid-19 nog niets worden gezegd. Dit is uiteraard zowel afhankelijk van de lokale maatregelen in het buitenland als van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Wanneer plannen concreet zijn gemaakt en inschrijven mogelijk is, zal dit met de leden van de B.I.L. worden gedeeld. De deelnemersbijdrage voor de Lange Reis zal dit jaar maximaal 699 euro bedragen. Dit bedrag zal zeer waarschijnlijk lager uitvallen, omdat de Lange Reis dit jaar binnen Europa zal plaatsvinden.

(Winter-)sportcommissie

De (Winter-)sportcommissie is als volgt samengesteld:

- Abel ter Steege – Voorzitter
- Aloysius Kieft – Secretaris
- Kees van Tilborg – Penningmeester
- Leni van Marcke – Lid promotie

Wegens de aanhoudende corona-pandemie en de onzekerheid die hiermee gepaard gaat, is besloten om het dit jaar *nét* iets anders aan te pakken dan in een 'normaal' studiejaar. De wintersport is al jaren onderwerp van discussie binnen de vereniging. Het aantal deelnemers dat meegaat op wintersport fluctueert sterk per jaar en er is ook al jaren kritiek vanuit het instituut Bestuurskunde vanwege het missen van hoorcolleges en (verplichte) werkgroepen. Om het Instituut Bestuurskunde tegemoet te komen, is de intentie dit jaar om de wintersport in een (lang) weekend te plannen, zodat studenten geen (verplichte) hoorcolleges of werkgroepen hoeven te missen. Daarnaast zal het eventueel doorgaan van de wintersport dit jaar afhangen van drie factoren:

- Er moet voldoende animo zijn voor de wintersport;
- De wintersport moet volgens de Nederlandse en lokale coronamaatregelen mogelijk zijn;
- Tot slot zal ook gekeken worden naar het beleid van de Universiteit Leiden omtrent niet-educatieve reizen.

In de komende paar weken zal er door de sportcommissie worden onderzocht of er binnen de vereniging voldoende animo is voor de wintersport. Op de maatregelen hebben wij echter geen invloed, dus dat is helaas een kwestie van afwachten en hopen dat het de goede kant op gaat. Medio december zal uiteindelijk worden besloten of de wintersport kan doorgaan. Mocht blijken dat er afdoende animo is, of dat Nederlandse of lokale maatregelen dit niet toelaten, dan zal er gestreefd worden om meerdere sportactiviteiten te organiseren binnen Nederland als vervanging van de wintersportreis. De (winter-)sportcommissie zal zich daarnaast bezig houden

met de organisatie van de jaarlijkse sportdag aan het einde van het studiejaar. Daarnaast wordt er gestreefd naar een extra sportactiviteit in blok 2.

AlleJaarsDagencommissie

De AlleJaarsDagencommissie is als volgt samengesteld:

- Jelle Zipp – Voorzitter
- Roy Lablans – Secretaris
- Rosanne van Kampen – Penningmeester
- Tamara Scatozza – Lid promotie
- Nicky Meershoek

Er wordt gestreefd om de AlleJaarsDagen in het tweede semester te laten plaatsvinden. De AlleJaarsDagen zijn relatief gezien flexibel, waardoor op veel momenten in het tweede semester de activiteit ingepland kan worden. Vandaar dat gekozen is om weinig aan het originele beleid te veranderen aangaande de AlleJaarsDagen. Het aantal mensen dat mee kan gaan met de AlleJaarsDagen is afhankelijk van de overheidsmaatregelen die op het moment van boeken gelden. Hierover kan dus nog weinig worden gezegd. Er wordt wel gepoogd om de AlleJaarsDagen voor 40 studenten te organiseren, als de overheidsmaatregelen en het terrein waar de AlleJaarsDagen plaatsvinden, dit toelaten. De maximum deelnemersbijdrage bedraagt 45 euro per persoon.

Promotie en inschrijvingen

Alle reizen zullen gepromoot worden via Facebookberichten, Instagram, collegepraatjes en mond-tot-mondreclame. Voorafgaand aan de Korte- en Lange reis zal er een bekendmakingsborrel worden georganiseerd. Bij de inschrijving van de Korte Reis, Lange Reis en AlleJaarsDagen ondertekenen deelnemers een contract en wordt er een (aan)betaling gedaan. Bij de wintersport zullen algemene voorwaarden worden ondertekend. Om op de Korte en Lange Reis een eenheid te vormen is het dragen van een B.I.L.-das of B.I.L.-speld tijdens formele excursies verplicht. Bij vertrek krijgen de deelnemers een programmaboekje waar leuke en belangrijke informatie in te vinden is.

Vice-Voorzitter

Dit jaar valt het vice-voorzitterschap onder de Commissaris Buitenland. De vice-voorzitter valt in voor de voorzitter wanneer zij niet aanwezig is. Tevens zullen de vicevoorzitter en de voorzitter minimaal vier keer per jaar samenkomen om de interne en externe gang van zaken te bespreken en te evalueren.

Raphael Stapel
Commissaris Buitenland & Vice-Voorzitter

Commissaris Extern

Commissie Extern

Zoals bekend is de Commissaris Extern verantwoordelijk voor het onderhouden van externe relaties en het organiseren van formele activiteiten. In het komende jaar zullen de bestaande contacten goed onderhouden worden en zal ernaar worden gestreefd om nieuwe, langdurige samenwerkingen aan te gaan. Acquisitie is een wezenlijk onderdeel van Extern en ook dit jaar wordt getracht een mooi bedrag binnen te halen. Omdat door Covid-19 veel bedrijven voorzichtiger zijn met het aangaan van samenwerkingen en de formele activiteiten met dezelfde reden veelal stil hebben gelegen, ligt de aandacht dit jaar op het organiseren van formele activiteiten. De commissie Extern zal hier nauwer dan andere jaren betrokken bij zijn.

Commissie Extern

De commissie Extern is als volgt samengesteld:

- Isabelle Tunnissen - Voorzitter
- Elsemarie Bittink - Secretaris
- Joris Tiemersma - Penningmeester
- Iris Scholten - Lid promotie
- Mick de Kruijf
- Rutger Dijkstra
- Max Gorissen
- Albert Taal
- Pieter Lambert

Bovenstaande leden van de Commissie Extern zullen net als voorgaande jaren een acquisitie training volgen. Anders dan voorgaande jaren zal er een lossere structuur gevolgd worden dan voorgaande jaren wat betreft het benaderen van bedrijven. Er zal een target gesteld worden voor commissieleden van drie samenwerkingen per blok. Door het jaar heen kunnen er naar eigen inzicht strategieën worden toegepast om dit te behalen. In de opstart periode zal er veel coaching zijn van de Commissaris en Voorzitter. Daarnaast zal er elk blok een belmiddag georganiseerd worden. Tijdens deze middag zullen bedrijven telefonisch benaderd worden voor een eventuele samenwerking.

De commissaris behoudt het overzicht door samen met de commissieleden strak bij te houden welke bedrijven benaderd zijn en de status van dit contact. Dit zal gebeuren via een gedeeld 'spreadsheet bestand'.

Partner Database

De Partner Database 'Sponsit' zal net als voorgaande jaren gebruikt worden. Deze is de afgelopen jaren goed bijgehouden en biedt daardoor een duidelijk overzicht van vorige partners van de B.I.L. In de database wordt de datum van het eerste contact genoteerd en de mogelijke uitkomsten van dit contact. De gemaakte samenwerkingen zijn hierdoor gestructureerd terug te vinden en er is op elk moment inzicht in het opgehaalde bedrag.

Formele activiteiten

Dit jaar zal er veel aandacht zijn voor het organiseren van formele activiteiten, enerzijds omdat dit afgelopen 1,5 jaar op een lager pitje heeft gestaan, maar nog belangrijker omdat deze activiteiten tot de kern van een studievereniging behoren. Er zal naar gestreefd worden een a

twee formele activiteiten per blok te organiseren. De inrichting hiervan kan verschillen, van een inhouddag tot een lezing. In blok vier zal er een symposium georganiseerd worden. Op deze dag zullen er lezingen en workshops worden gegeven omtrent een thema. De dag zal afgesloten worden met een borrel.

Formele reis

Aankomend jaar zal er een trip met overnachting worden georganiseerd naar een internationale organisatie. Hiermee kan de studievereniging de leden komend jaar wat extra bieden. Hiermee hopen we een unieke ervaring voor de leden neer te zetten.

Mastercommissie

Dit jaar is er vanuit de Masters veel enthousiasme om deel te nemen aan de Mastercommissie. Er neemt zelfs een internationale student deel aan de commissie, de voertaal is dan ook Engels. Samen met de commissie zullen er informele en formele activiteiten georganiseerd worden. De nadruk ligt hierbij op het organiseren van netwerkactiviteiten, hier is vanuit de masters de meeste vraag naar. Daarbij zal de commissie ook als brug fungeren om goed inzicht te krijgen in waar de masters nog meer behoefte aan hebben. Het streven is om minimaal 6 activiteiten op te zetten. De Nederlandstalige masters zullen ook betrokken worden bij de bachelor activiteiten van de B.I.L.

De Mastercommissie heeft dit jaar de volgende samenstelling:

- Jack Buitelaar - Voorzitter
- Talitha Duijn - Secretaris
- Geert Kluitman - Penningmeester
- Laura Struik
- Jasmijn Droppert
- Caterina Morandini
- Rianne Scheerhoorn
- Alex Schreven de Vries

Alumnibeleid

De B.I.L. biedt naast het reguliere lidmaatschap ook een alumni lidmaatschap. De afgelopen jaren is gebleken dat de alumni leden lastig te bereiken zijn. Dit jaar zal gekeken worden hoe dit verbeterd kan worden en zo ook het alumni lidmaatschap aantrekkelijker te maken. Daarnaast zal er gekeken worden hoe de ervaringen en kennis van alumni benut kunnen worden voor reguliere leden. Alumni leden zullen aankomend jaar net als voorgaande jaren de Bestuurskundige Berichten blijven ontvangen.

Er zal net als voorgaande jaren op het gebied van Alumni samenwerken met het instituut. De Commissaris Extern zal zitting nemen in de Alumnicommissie van het instituut en hierin mee spreken over het alumnibeleid en helpen bij het organiseren van activiteiten. Vooral belangrijk is hierbij dat de B.I.L. op deze manier goed betrokken blijft.

Vrijwilligersweek

De Commissarissen Extern en Buitenland zullen dit jaar het succes van de vrijwilligersmaand voortzetten in een vrijwilligersweek. Deze week zal in blok 3 plaatsvinden. Het streven is om tenminste zes activiteiten te organiseren waarbij leden zich kunnen inzetten. Er wordt naar gestreefd om de Gemeente Den Haag te betrekken bij een of meer vrijwilligersactiviteiten.

Alumninieuwsbrief

Aan het einde van elk blok zal een de alumninieuwsbrief, geschreven door de Commissaris Extern, verstuurd worden. Elke nieuwsbrief zal bestaan uit een verslag van de activiteiten en bezigheden van de B.I.L. Daarnaast zullen de activiteiten die interessant zijn voor alumni, georganiseerd door de Alumnicommissie gepromoot worden. De wisselcolumn zal ook dit jaar behouden blijven.

Promotie

In samenwerking met de Secretaris is de Commissaris Extern verantwoordelijk voor de promotie van samenwerkingsverbanden en formele activiteiten. Om de partners van de B.I.L. onder de leden te promoten blijven we gebruik maken van flyers, berichten in de nieuwsbrief, Facebookposts, berichten in de Instagramstory, vermelding op de website, advertenties in zowel 't Haagsch Kwartiertje als de Bestuurskundige Berichten en berichten op de voorkant van de samenvattingen. Daarnaast zal er dit jaar gekeken worden naar nieuwe en unieke manieren van promotie, denk hierbij aan het verstrekken van testproducten. Dit jaar zal er een promotiekader worden opgesteld met hierin richtlijnen welke soort organisaties op welke manier gepromoot worden.

Jens Mekking
Commissaris Extern

Lijst van (on)gebruikte afkortingen

AJD – AlleJaarsDagen
ALV – Algemene Ledenvergadering
AUB – Algemene Uittreksel Bank
BBO – Bestuur, Beleid & Organisatie
B.E.L. – Bestuurskundige Evaluatiecommissie Leiden
B.I.L. – Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden
CASSA – Commissie Algemene Subsidies Studenten Activiteiten
CvA – Comité van Aanbeveling
EBM – Economie Bestuur & Management
EJD – EersteJaarsDagen
FGGA – Faculteit Governance and Global Affairs
FSW – Faculteit Sociale Wetenschappen
GroVer – GroteVerenigingenOverleg
ICLON – Interfacultair Centrum voor Lerarenopleiding, Onderwijsontwikkeling en Nascholing
ICT – Informatie- en communicatietechnologie
LCB – Landelijk Congres Bestuurskunde
LOB – Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen
OLC – Opleidingscommissie
RvA – Raad van Advies
RvT – Raad van Toezicht
SIL – Stichting Intermediair Leiden
SPIL – Stelletje Puberende Incompetente Leidenaren
StOP – Studieverenigingen Overleg Platform
VerO – Verenigingen Overleg
W.v.t.t.k. – Wat verder ter tafel komt