

Bestuurskundige Berichten

Het externe magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden



Hoogtepunten van het afgelopen jaar

De huidige locatie van de B.I.L. aan het Lange Voorhout in Den Haag



En verder:

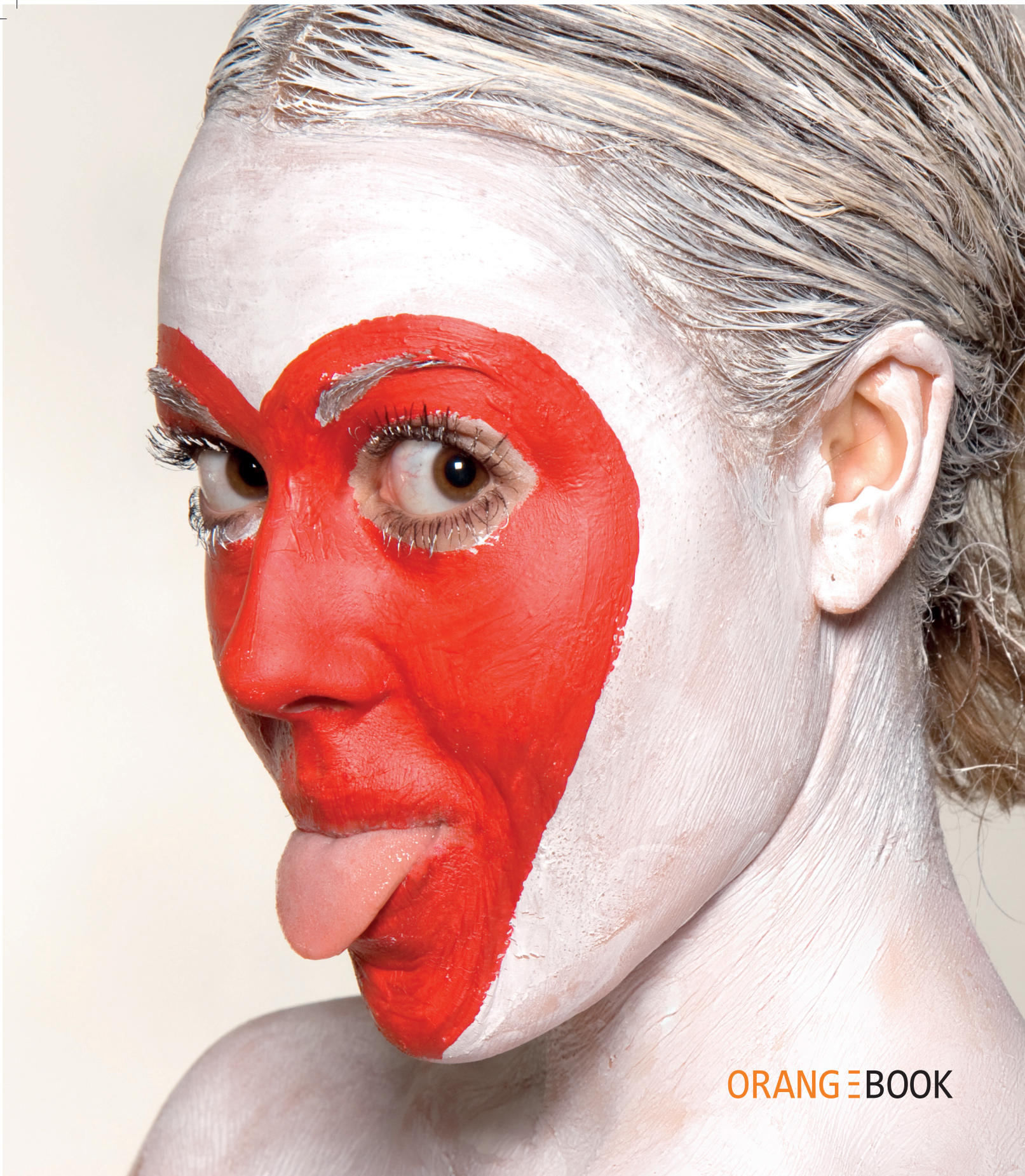
Decentralisatie door: Joris van der Voet

“Uit de oude doos...”

Interview met Olaf van Vliet

Nieuwe samenwerkingen!

29e Jaargang, Nummer 1
Oktober 2015



ORANGEBOOK

ALMANAKKEN • ANNUARIA • JAARBOEKEN • LUSTRUMUITGAVES • VERENIGINGSBLADEN

- Onze zorgvuldige en enthousiaste manier van **begeleiden** zorgt altijd voor een prachtig eindresultaat
- Wij gaan iedere uitdaging aan en bieden de meest vernieuwende **mogelijkheden**
- Studenten voelen zich **zeker** bij ons!

www.orangebook.nl

Waarde lezer,

Hier is hij dan, het pronkstuk van de Commissie Extern. Gedurende het jaar hebben wij ons beziggehouden met de acquisitie voor de vereniging en het contact met onze Alumni. Het was uiteindelijk een succesvol jaar, waarin wij onze targets gehaald hebben en daarnaast een fundament hebben neergezet voor komende jaren. Zo is de B.I.L. sinds dit jaar in het bezit van een CV-databank, waarbij gemotiveerde studenten hun CV in kunnen sturen, waarna wij ze koppelen aan bedrijven. Daarnaast zijn er een aantal blijvende samenwerkingen ontstaan op het gebied van stageplaatsen en sponsorcontracten en is het alumni-bestand sinds dit jaar vernieuwd. We hebben alle gegevens gecontroleerd en aangevuld om zo optimaal samen te kunnen werken met onze oud-leden. Daarnaast hebben wij dit jaar ook weer een bedrijvendag georganiseerd. Dit jaar stond deze dag vooral in het teken van consultancy. Verschillende bedrijven hebben zich gepresenteerd of lieten studenten een case oplossen. Daarna was er tijd voor een netwerkborrel.

Verder vond dit jaar ook het lustrum van de B.I.L. plaats, dat dit jaar voor het eerst deels in Den Haag gevierd werd. Met de commissie hebben we een bijzonder jaar gehad, waarin we veel leuke dingen gedaan hebben. Waar de commissie eerst slechts bestond uit Bjorn, Rens, Mark, Jessica en Anneke, werd de commissie vergroot halverwege het jaar. Deze versterking was zeer gewenst en mede door Bábète, Carmen en Tanja ligt dit blad nu voor jullie.

In het blad zijn de hoogtepunten van het jaar benoemd, enkele nieuwe samenwerkingen uitgelicht en de wetenschappelijke voortgang bij het instituut beschreven. We hopen dat het jullie zal bevallen en wensen jullie veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Bjorn Oud
Commissaris Extern



Colofon

Bestuurskundige Berichten

Extern magazine van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden

Lange Voorhout 44, 2514 EG Den Haag
Den Haag: 070-8009426, Leiden: 071-5275287
E-mail: extern@bilboard.nl
Internet: www.bilboard.nl

Jaargang 29e, nummer 1, september 2015

Hoofredactie:

Carmen van Polanen Petel

Redactie:

Bábète Boomgaardt, Rens Clement, Anneke van Diepenbeek, Jessica Jacobs, Mark Knijnenburg, Tanja Koeckhoven en Bjorn Oud

Aan deze editie werkten mee:

Dr. Olaf van Vliet, Joris van der Voet en Yann Weijers

Advertenties:

Bjorn Oud, Tel. 070-8009426

Oplage: 250 exemplaren

Abonnementen:

Alumnileden, leden van het instituut bestuurskunde en partners van de B.I.L. ontvangen het alumniblad gratis thuis.

Uitgever:

Orangebook | almanakken & verenigingsbladen
www.orangebook.nl

Dit blad is een uitgave van de Bestuurskundige Interfacultaire vereniging Leiden (B.I.L.) en verschijnt tweemaal per jaar. Het is niet toegestaan zonder toestemming van de redactie op enigerlei wijze het geheel of delen van dit nummer te reproduceren. Waar redacteuren op persoonlijke titel hun mening geven is dit niet noodzakelijkerwijs die van de gehele redactie. De redactie behoudt zich het recht voor stukken in te korten, te wijzigen, dan wel niet te plaatsen.

ISSN 0920-5772

© Copyright 2015 B.I.L.

Mededelingen

Wijzigingen doorgeven

Bent u verhuisd of is uw telefoonnummer of e-mailadres gewijzigd? Geef uw wijzigingen door via secretaris@bilboard.nl.

Inhoudsopgave

Joris van der Voet

06

De gevolgen van de decentralisatie van de jeugdzorg voor professionals.

Campus Den haag

08

De verhuizing van de studie Bestuurskunde naar Den Haag door

Alumni-lidmaatschap

09

De CV-databank is nieuw bij de B.I.L. en kan helpen bij het zoeken naar geschikte stagiaires, onderzoekers en starters op het gebied van de publieke en private sector. Daarnaast heeft het alumni-lidmaatschap veel andere voordelen!

Hoogtepunten

10

Alle activiteiten georganiseerd door de B.I.L. met de bijbehorende hoogtepunten van het studiejaar 2014/2015.

Interview met Olaf van Vliet

12

Universitair hoofddocent bij de afdeling Economie van het Instituut voor Fiscale en Economische vakken.

Uit de oude doos

14

De vrees voor het afstuderen en daarmee het kwijtraken van de OV-chipkaart van toen en nu.

Nieuwe samenwerkingen

15

De B.I.L. heeft dit jaar weer een aantal bijzondere nieuwe samenwerkingen aangegaan. Pure Ambtion zorgt voor duurzame banen voor onze afgestudeerden.



De commissie Extern



Anneke van Diepen-
beek



Carmen van Polanen Petel



Rens Clement



Tanja Koeckhoven



Jessica Jacobs



Bábète Boomgaardt

De commissie extern is verantwoordelijk voor de samenwerkingen met organisaties van de B.I.L. en het contact met alumnileden. Ook dit jaar zijn er weer leuke en leerzame activiteiten georganiseerd in samenwerking met onze alumnileden, zoals de bedrijvendag en master-alumni diner.

Ook aankomend jaar zijn we weer op zoek naar nieuwe bedrijven en organisaties om onze leden kennis te laten maken met het werkveld. Wilt u iets voor onze vereniging betekenen, stuur dan een email naar extern@bilboard.nl en vraag naar de mogelijkheden.

Groeten van de commissie extern

De gevolgen van decentralisatie van de jeugdzorg voor professionals

Dr. Joris van der Voet is Assistant Professor bij het Instituut Bestuurskunde van de Universiteit Leiden. Zijn onderzoek is gericht op organisatieverandering in publieke organisaties, met een focus op de rol van leiderschap en de gevolgen van verandering voor medewerkers. Meer informatie over het onderzoek naar de jeugdzorg is beschikbaar via www.jorisvandervoet.com of j.van.der.voet@cdh.leidenuniv.nl.



Door: Joris van der Voet

Vanaf 1 januari 2015 is de jeugdzorg officieel gedecentraliseerd naar het gemeentelijk niveau. Deze decentralisatie beoogt de jeugdzorg dichter bij de cliënt te organiseren, om zo de kwaliteit van de zorg te verbeteren en de kosten te verminderen (Decentralisatie van overheidstaken naar gemeenten, 2015). Veel gemeenten kiezen ervoor om de jeugdzorg in zogenaamde multidisciplinaire wijkteams te organiseren. Het is duidelijk dat de decentralisatie van de jeugdzorg een ingrijpende operatie is met grote gevolgen voor organisaties, gemeenten, ouders en kinderen. Wat echter opvalt is dat de maatschappelijke discussie zich vooral richt op de verandering in bestuurlijke verantwoordelijkheden en de bijbehorende budgetteringsvraagstukken. De gevolgen voor de vele medewerkers in de jeugdzorg blijven grotendeels onderbelicht. Jeugdzorgprofessionals worden met ingrijpende reorganisaties geconfronteerd en er wordt van hen een andere manier van werken verwacht. Dit gebrek aan aandacht is opvallend, aangezien jeugdzorg bij uitstek 'mensenwerk' is: De kwaliteit van de zorg aan vele duizenden kinderen en gezinnen is in grote mate afhankelijk van de uitvoering van het werk door jeugdzorgprofessionals.

In samenwerking met prof. dr. Bram Steijn en dr. Ben Kuipers van de Erasmus Universiteit Rotterdam ben ik daarom een grootschalig onderzoek gestart naar de gevolgen van de decentralisatie voor professionals. Het onderzoek heeft twee doelstellingen: 1) in kaart brengen hoe professionals het implementatieproces van de decentralisatie beleven, en 2) in kaart brengen wat op langere termijn de gevolgen van de decentralisatie zijn voor het werk van jeugdzorgprofessionals. Met

deze onderzoeksdoelstellingen beogen wij een wetenschappelijke bijdrage te leveren aan de literatuur over de implementatie van verandering in de publieke sector, maar ook bij te dragen de inrichting van een jeugdzorgstelsel waarin professionals in staat zijn hoogwaardige zorg te leveren aan hun cliënten. De inrichting van het jeugdzorgstelsel is wat ons betreft gebaad bij hoogwaardig, onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek.

Het onderzoek is gebaseerd op een longitudinaal onderzoeksdesign. In december 2014, voorafgaand aan de implementatie van de decentralisatie, hebben wij middels een vragenlijst de werkbeleving, percepties over de decentralisatie en het contact met cliënten gemeten onder ruim 1000 jeugdzorgprofessionals. Deze professionals zijn werkzaam in jeugdzorgorganisaties in Amsterdam en Rotterdam, evenals jeugdzorginstelling die landelijk actief is. Vervolgens worden de professionals jaarlijks opnieuw benaderd met een vragenlijst, om zo veranderingen in hun werkbeleving en omgang met cliënten in kaart te brengen. Tussentijds worden kwalitatieve onderzoeksmethoden, interviews en focusgroepen, ingezet om het verhaal achter de kwantitatieve resultaten te onthullen en zo de resultaten te duiden.

De eerste onderzoeksresultaten schetsen een redelijk positief beeld over de invoering van de jeugdzorg. Hoewel het implementatieproces van de

decentralisatie in de media als gehaast, chaotisch en onzeker werd omschreven, laat ons onderzoek zien dat een groot deel van de jeugdzorgprofessionals de beleidsdoelen van de decentralisatie onderschrijft. Gemiddeld is er een aanzienlijke mate van steun voor de decentralisatie en, met name, het werken in wijkteams. Ook lijken jeugdzorgprofessionals er al met al vertrouwen in te hebben dat zij met de nieuwe werkwijze uit de voeten zullen kunnen. Onze onderzoeksresultaten schetsen dus een aanzienlijk positiever beeld dan eerder onderzoek dat tot nu toe over de decentralisatie van de jeugdzorg is verschenen (e.g. Kinderombudsman, 2015; Socialistische Partij, 2012). Desondanks laten onze onderzoeksresultaten zien dat professionals gemiddeld niet tevreden zijn de informatie die zij vooraf over de decentralisatie hebben gehad, en dat zij ontevreden zijn over de mate waarin zij tot nu toe hebben kunnen meedenken over de manier waarop de decentralisatie wordt ingevoerd.

“De gevolgen voor de vele medewerkers in de jeugdzorg blijven grotendeels onderbelicht.”

Een interessant resultaat van onze analyse is dat jeugdzorgprofessionals gekenmerkt worden door een zeer hoge mate van ‘prosociale motivatie’: het verlangen om door middel van het werk het leven van andere mensen beter te maken (Grant, 2008). Deze prosociale motivatie kan gezien worden als een belangrijke resource voor de kwaliteit van de jeugdzorg. Vanuit dit oogpunt is een belangrijk aandachtspunt van ons onderzoek om in kaart te brengen in hoeverre de decentralisatie gevolgen gaat hebben voor de prosociale motivatie van jeugdzorgprofessionals. Aan de ene kant beoogt de decentralisatie de zorg middels de wijkteams dichter bij cliënten te organiseren. Ook stelt de multidisciplinariteit van de wijkteams professionals mogelijk in staat om hun cliënten beter van dienst te zijn. Maar aan de andere kant zijn er ook aspecten van de decentralisatie die de afstand tussen jeugdzorgprofessionals en de cliënt juist kunnen

vergroten. Zo legt de decentralisatie meer nadruk op zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid van gezinnen en hun persoonlijke netwerk, om zo toegang tot tweedelijns, specialistische jeugdzorg – en dus de kosten – te beperken. Er is daarnaast kans dat de rol van de eerstelijns zorg, de zogenaamde jeugd- en gezinscoaches, zich meer op regie en procesbewaking gaat richten dan daadwerkelijke hulpverlening. Een risico van deze veranderende werkwijze dat er voor professionals mogelijk minder mogelijkheden zijn om hun prosociale motivatie tot uiting te brengen, en deze motivatie als gevolg daarvan afkalft.

De bovenstaande voorlopige resultaten bieden een inkijkje in de dynamiek van een van de meest grootschalige en complexe transitie van de afgelopen decennia. De meest interessante conclusies volgen echter pas na wanneer de longitudinale onderzoeksresultaten bekend zijn. Wij hopen dat wij met dit onderzoek kunnen bijdragen aan deze hervorming van het jeugdzorgbestel, evenals toekomstige hervormingen in de publieke sector.

Referenties

- Decentralisatie van overheidstaken naar gemeenten. (2015). [<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/gemeenten/decentralisatie-van-overheidstakennaar-gemeenten>]
- Grant, A. M. (2008). Does intrinsic motivation fuel the prosocial fire? Motivational synergy in predicting persistence, performance, and productivity. *Journal of applied psychology*, 93(1), 48.
- De Kinderombudsman. (2015). De zorg waar ze recht op hebben: Onderzoek naar de toegang tot en de kwaliteit van de jeugdhulp na decentralisatie. Deelrapport 1 van 3.
- Socialistische Partij. (2012). Onderzoek SP: Tweede hulpverleners heeft zorgen over decentralisatie jeugdzorg. [<https://www.sp.nl/nieuws/2012/12/onderzoek-sp-tweede-hulpverleners-heeft-zorgen-over-decentralisatie-jeugdzorg>].

Campus Den Haag

Van studentenstad Leiden, met haar grachten, verenigingen en vele studenten, verhuisde het Instituut Bestuurskunde twee jaar geleden naar Den Haag. De stad van ministeries, parlement en ambassades. Een grote verandering voor het Instituut en haar studenten, die echter ondertussen hebben kunnen wennen aan de nieuwe locatie. Tijd voor ons om u te laten zien hoe de Campus Den Haag er nu uit ziet.

De keuze voor een campus in Den Haag is niet gek gebleken voor bestuurskunde-studenten, die tijdens hun studie veel met ministeries, parlement en andere bestuursorganen te maken krijgen. Alles zit dicht bij en gebeurt dicht bij. Zo fiets of loop je naar de campus tussen de ministeries door en kun je demonstraties op het Malieveld live volgen. Wanneer je tussen colleges door besluit om iets te drinken of eten op het Plein, is de kans groot dat je een aantal politici kunt tegen komen. Zeker geen oninteressante omgeving voor aankomende bestuurskundigen. De Campus Den Haag zelf is verdeeld over veel verschillende gebouwen, die allemaal een andere functie hebben en verspreid liggen door het centrum van de stad.

“De kans is groot dat je een politicus tegen het lijf loopt.”

De hoofdlocatie is het gebouw op de Schouwburgstraat, die gedeeld wordt met International Studies. Hier zitten de kamers van de docenten, worden werkgroepen (en soms colleges) gegeven, zit de bibliotheek en de kantine, waar studenten (goedkoop) kunnen eten. Het is een prachtig, gerenoveerd gebouw waar studenten in stilte, zelfstandig kunnen werken, maar ook bij elkaar kunnen komen om te overleggen en samen te werken. Door het toegenomen aantal studenten blijkt het auditorium, waar colleges gegeven kunnen worden, echter niet groot genoeg en moet er gebruik gemaakt worden van andere locaties. Zo hebben de studenten vaak college in het Diligentia Theater aan het Lange Voorhout, wat overigens geen straf is met zo’n mooie ligging. Ook wordt er af en toe gebruik gemaakt van het mooie gebouw van de University

College en wordt er voor werkgroepen uitgeweken naar lokalen in Stichtage boven het Centraal Station. Op het Lange Voorhout 44, tussen de ambassades, zit tevens de nieuwe B.I.L.-kamer. In dit oude pand wordt onder andere vergaderd door bestuur en commissies. Ook zijn er mooie zalen die voor borrels en andere verenigingsactiviteiten beschikbaar zijn. Zo zijn hier dit jaar al een ALV, nieuwjaarsborrel en studie-gerelateerde activiteiten gehouden.



Hoofdlocatie aan de schouwburgstraat 3

Al met al een hoop gebouwen, wat natuurlijk ook erg onhandig kan zijn. Dit probleem is vanaf 2016 echter opgelost, wanneer de nieuwe locatie Wijnhaven in gebruik genomen zal worden. Dit nieuwe gebouw zal zorgen voor voldoende ruimte voor alle studenten van de Faculteit Campus den Haag.



Het B.I.L. kantoor aan het Lange Voorhout 44

Het alumni lidmaatschap

Bij de B.I.L. wordt er veel waarde gehecht aan het contact met onze alumni. Daarom worden alumnileden van de B.I.L. op de hoogte gehouden van de actualiteiten binnen de vereniging door middel van een eigen Extern magazine. Daarnaast worden er jaarlijks meerdere activiteiten georganiseerd zoals de bedrijvendag, masteralumni-diner en de algemene alumnidag. Een modern alumni-bestand maakt ook gebruik van sociale media. Als Alumnus kunt u toetreden tot onze Linked-in en onze Facebookpagina zodat u ook op de hoogte blijft van de werkzaamheden van voormalige studiegenoten. Dit allemaal om ervoor te zorgen dat het contact met de vereniging, Alumni en huidige leden zo goed mogelijke behouden blijft.

Aanmelden kan via secretaris@bilboard.nl.

Unieke kans!

Op zoek naar nieuwe stagiaire, onderzoeker of starter met kennis op het gebied van de publieke en private sector? Als alumnus kunt u tegen scherpere tarieven toegang krijgen tot onze nieuwe CV-databank. Hierdoor kunnen we de meest geschikte en enthousiaste studenten zoeken voor uw organisatie! Meer informatie via extern@bilboard.nl

(Advertentie)

VERBETERING VAN GEZONDHEIDSZORG ORGANISATIES
INTERIM-MANAGEMENT EN ADVISERING
www.huurman-consult.eu
janhuurman@huurmanconsult.eu
06-53406676

HURMAN consult bv
verbetering van gezondheidszorgorganisaties

SINDS 1988

The advertisement is set against a background of a faint map. In the bottom right corner, there is a blue rectangular icon containing a white medical cross and three white arrows pointing upwards and to the right.

Hoogtepunten

Het afgelopen jaar is er weer genoeg gebeurd bij de B.I.L. De hoogtepunten hebben we verwerkt in dit overzicht zodat u weer volledig geïnformeerd bent.

Door: Bjorn Oud

De nieuwe verenigingsstructuur

Sinds september 2014 heeft de vereniging een nieuwe verenigingsstructuur om de groei van commissies en de vereniging te kunnen blijven sturen. Iedere commissie functioneert nu in hoge mate zelfstandig door middel van een eigen voorzitter, secretaris en penningmeester. Bestuursleden coördineren en ondersteunen vanaf dit jaar vooral.

Het zesde Lustrum van de B.I.L.

Op 22 mei bestond de vereniging 30 jaar. Dit heugelijke feit werd uitbundig gevierd door middel van de lustrumweek, waarin verschillende festiviteiten plaatsvonden. Zo werd er een gala georganiseerd voor meer dan 200 mensen in de Nieuwe



A.H.E.M. Wellink

Kerk in Den Haag. Voormalig president van De Nederlandsche Bank, Nout Wellink, sprak op het Van Braam symposium en trad toe tot het comité van aanbeveling van de B.I.L. Daarnaast gingen 40 leden elkaar te lijf in een lasergameveldslag in de duinen van Den Haag.

Nieuwe Beschermheer

Sinds Mei 2015 is de Heer Em. Prof Dr. A.J.G.M. Bekke afgetreden als beschermheer van de B.I.L. De nieuwe beschermheer is Prof. Dr. Jouke de Vries, voormalig decaan van de Campus Den Haag. Sinds zijn vertrek naar een andere faculteit in het voorjaar van 2015 zal hij de belangen van de B.I.L behartigen.



De heer Bekke tijdens de wissel

The Hague Talentgroup

Dit jaar is er de start gemaakt van een nieuwe CV databank voor onze leden. Bedrijven kunnen nu gemotiveerde studenten directer benaderen voor stages, inhousedagen, traineeships en startersfuncties. De databank bleek al gauw een succes. Er wordt daarom koortsachtig gezocht naar nieuwe Cv's van leden om de vraag van bedrijven aan te kunnen. Ook alumnileden die op zoek zijn naar een baan of werkzaam zijn bij een interessante organisatie kunnen zich voor de databank aanmelden!



B.I.L-leden geven een presentatie bij de ING inhousedag

Vernieuwing B.E.L.

Afgelopen jaar is in samenwerking met het Instituut en het OLC een nieuwe methodologie voor de B.E.L. ontworpen. Deze zal volgend studiejaar worden toegepast om de kwaliteit en waardering tegenover de B.E.L. gids te verhogen. Dit jaar worden de ICLON evaluaties wederom bij de B.E.L. inbegrepen.

Update Alumni bestand

In november is een start gemaakt van het updaten van het alumnibestand van de B.I.L. Eind januari werden de laatste verbeteringen ingevoerd van dit grootschalig project in de ledenadministratie. In de toekomst zal het alumnibestand door middel van jaarlijkse update worden bijgehouden.

Lezing Frans Timmermans

In samenwerking met de spil was op 28 maart Eurocommissaris en vicevoorzitter van de Europese Commissie Frans Timmermans uitgenodigd om vragen te beantwoorden van leden. Binnen 30 minuten hadden 240 studenten zich ingeschreven waarvan ongeveer 100 van de B.I.L.

Nieuw verenigingsblad

Sinds januari is er naar aanleiding van een brainstormavond voor de Bestuurskundige Berichten besloten tot de oprichting van twee nieuwe magazines. Het eerste blad is intern gericht en bevat leuke informele samenvattingen van de actualiteiten en foto's. De eerste editie is uit en zal de naam B.I.L.liant dragen. Het tweede magazine is extern gericht en bevat wetenschappelijke artikelen en actualiteiten voor alumni.

Korte reis Edinburgh

25 januari is de korte reis van de B.I.L. met 60 man voor 7 dagen in Edinburg geweest. Op het programma stonden bezoeken aan verschillende rechtelijke instituties, Ngo's het Schotse parlement en een Whiskey proeverij.

Lange reis Kuala Lumpur

25 juni is de lange reis van de B.I.L. met 40 man voor 10 dagen naar Kuala Lumpur geweest. De activiteiten bestonden onder andere uit het bezoeken van de ambassade, de universiteit van de stad, lokale bank en een aantal nederlandse organisaties. Daarnaast waren er informele excursies zoals quad rijden door de jungle en een bezoek aan het bekende formule 1 racecircuit.



Bezoek aan de Nederlandse ambassade in Maleisië



Het 30e bestuur met Frans Timmermans
Samenwerkingen

Na het faillissement van boekleverancier Jongbloed dit jaar is er een nieuwe leverancier gevonden: Van Stockum. Bij deze samenwerking betalen leden pas bij ontvangst van de boeken. De B.I.L. groeit ook op het gebied van tentamentrainingen voor leden en zal in de toekomst nauwer samenwerken met bijlesbedrijven. Ander bedrijven waar o.a. mee wordt samengewerkt zijn:

- AthenaStudies
- Vereniging voor overheidsmanagement
- Stichting Maatschappij&onderneming (SMO)
- Stichting intermediair Leiden (SIL)
- Holtrop en Ravesloot
- Directstudents
- Huurman consult B.V
- Bijlesnetwerk
- Seinstra van der Laar
- Pure Ambtion
- G4s
- Stuednest
- Ormit
- Business Talent Network

Samenwerking met de S.I.L.

Sinds januari 2015 is er een samenwerking met de Stichting Intermediair Leiden. De samenvattingen van de vereniging worden nu beheerd en uitgegeven door de SIL en verkocht bij ons op kantoor en in hun winkel. De gemeenschappelijke samenwerking zorgt voor een beter gemeenschappelijk product en sluit de concurrentie slag van de afgelopen jaren uit. Er is hierdoor een modern verkoopsysteem en voorraadbeheer gekomen. De opbrengsten van deze samenwerking zijn hoger dan vorig jaar en zullen na meer uitgaves naar verwachting nog stijgen.

Interview met Dr. Olaf van Vliet

Door: Bábète Boomgaardt



U heeft zelf vroeger bestuurskunde gestudeerd in Leiden. Wat heeft u daarna gedaan?

Dat klopt. Na de middelbare school heb ik bestuurskunde gestudeerd in Leiden. Daar kijk ik met veel genoegen op terug. Na mijn studie in Leiden heb ik economie gestudeerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Ik heb korte tijd als adviseur gewerkt bij het ministerie van Verkeer en Waterstaat. Daarna ben ik gaan promoveren bij de Afdeling Economie van de Universiteit Leiden, waar ik momenteel werkzaam ben als universitair docent.

Nu geeft u zelf college aan de Universiteit Leiden. Wat zijn de belangrijkste verschillen tussen bestuurskunde toen en nu?

Er zijn twee verschillen die in het oog springen. Het eerste verschil is natuurlijk dat bestuurskunde is verhuisd naar Den Haag. Dit jaar heb ik voor de laatste keer college gegeven aan de derdejaarsstudenten in het Pieter de la Courtgebouw in Leiden. Vanaf volgend jaar worden ook de derdejaarsvakken op de Campus Den Haag verzorgd. De colleges voor de eerste- en tweedejaarsvakken en voor de mastervakken worden al gegeven in Den Haag.

Het tweede verschil met mijn studententijd is dat de huidige bacheloropleiding bestaat uit twee verschillende tracks waartussen studenten kunnen kiezen. De eerste track is Beleid, Bestuur en Organisatie. Deze track lijkt het meest op de klassieke opleiding bestuurskunde die ik zelf heb gevolgd. De tweede track is Economie, Bestuur en Management. Deze track is een samenwerkingsverband tussen het Instituut Bestuurskunde en de Afdeling Economie. Studenten die deze track volgen, krijgen zowel bestuurskundige als economische vakken.

Aan veel maatschappelijke vraagstukken zitten namelijk zowel bestuurlijke als economische kanten. Te denken valt bijvoorbeeld aan hervormingen van arbeidsmarktbeleid. Deze zomer worden het ontslagrecht en de Werkloosheidswet (WW) veranderd. Vanuit de economie kunnen we de effecten van dergelijke beleidsveranderingen op bijvoorbeeld de werkgelegenheid, de werkloosheid en de inkomensongelijkheid analyseren. Het besluitvormingsproces dat voorafgaat aan de beleidsveranderingen kunnen we bestuderen vanuit een bestuurskundig perspectief. Vervolgens is het interessant om te kijken naar de interactie tussen de economische en de bestuurlijke aspecten. De verwachte economische effecten spelen een rol in het besluitvormingsproces. De uitkomsten van dit proces, de beleidsveranderingen, genereren vervolgens weer economische effecten. Dit is het type vraagstukken waar we ons mee bezighouden in Economie, Bestuur en Management. Deze track is gestart in 2011. Vorig jaar hebben de eerste studenten van deze track hun bachelordiploma in ontvangst genomen.

Hoe heeft u ervaren om lid te zijn van de B.I.L.?

Het B.I.L.-lidmaatschap is een mooie ervaring. Zo heb ik bijvoorbeeld goede herinneringen aan de borrels in Café Einstein die regelmatig plaatsvonden en altijd druk bezocht werden. Het is ontzettend goed om te zien dat de B.I.L. nog een minstens net zo mooie vereniging is als tijdens mijn studententijd.

U heeft een tijd onderzoek gedaan aan Harvard University. Waar heeft u onderzoek naar gedaan?

Ik heb inderdaad als visiting scholar aan Harvard gewerkt. Daar heb ik internationaal vergelijkend onderzoek gedaan naar de politieke economie van sociaaleconomisch beleid. Ik werk aan twee onderzoeksvragen. In de eerste plaats probeer ik te begrijpen waarom Europese en andere westerse landen die te maken krijgen met vergelijkbare sociaaleconomische uitdagingen, verschillende keuzes maken ten aanzien van sociaaleconomisch beleid. Daarbij concentreer ik me op drie typen factoren, te weten globalisering, de invloed van de beleidsagenda van de EU en binnenlandse ontwikkelingen. Om een concreet voorbeeld te geven,

veel West-Europese landen hebben in de afgelopen 20 jaar te maken gehad met toegenomen concurrentie vanuit Azië en Oost-Europa, dezelfde Europese beleidsagenda en overheidsfinanciën die in toenemende mate onder druk zijn komen te staan door de stijgende publieke uitgaven aan de gezondheidszorg. Wanneer we vervolgens kijken naar de hervormingen van het arbeidsmarktbeleid in deze landen, dan zien we dat er overeenkomsten en ook veel verschillen zijn. De vraag is hoe deze overeenkomsten en verschillen kunnen worden verklaard.

De tweede onderzoeksvraag is vervolgens wat de sociale uitkomsten zijn van de hervormingen. Bijvoorbeeld, één van de speerpunten van de Europese beleidsagenda is het verlagen van de armoede in Europa. Daartoe zouden de lidstaten van de Europese Unie hun sociaaleconomisch beleid meer moeten gaan richten op sociale investeringen. Dat betekent dat lidstaten meer moeten investeren in menselijk kapitaal, door meer geld uit te geven aan re-integratie van werklozen, maar ook aan bijvoorbeeld kinderopvangregelingen. Dit soort maatregelen zou de werkgelegenheid bevorderen en meer werkgelegenheid zou de beste oplossing zijn om de armoede te verlagen. Inderdaad, in het decennium voorafgaand aan de crisis werd in veel landen meer uitgegeven aan sociale investeringen en steeg de werkgelegenheid. Echter, de armoedecijfers verbeterden niet en in sommige landen nam de armoede zelfs toe.

In de internationale wetenschappelijke literatuur werd toen de theorie gelanceerd dat de toegenomen sociale investeringen juist zouden hebben bijgedragen aan de teleurstellende armoedecijfers. De idee hierachter was dat wanneer meer geld wordt uitgegeven aan sociale investeringen, er minder middelen beschikbaar zijn voor klassiek herverdelend sociaal beleid. Daardoor zou er moeten worden bezuinigd op bijvoorbeeld werkloosheids- en bijstandsuitkeringen, waardoor de inkomensongelijkheid en de armoede zouden stijgen. Wij hebben deze hypothese vervolgens empirisch onderzocht voor een groot aantal Europese landen. Daaruit blijkt dat er geen eenduidig verband is tussen de toegenomen sociale investeringen en de armoedecijfers. De werkelijkheid is complexer. In veel landen zijn de toegenomen publieke uitgaven

aan sociale investeringen namelijk niet ten koste gegaan van de uitgaven aan klassiek sociaal beleid. Daarnaast hangt de mate van herverdeling sterk af van de specifieke sociale regelingen van een land. Dat geldt zowel voor sociale investeringen als voor klassiek sociaal beleid. De stelling dat de teleurstellende armoedecijfers deels kunnen worden verklaard door de toegenomen sociale investeringen gaat daarom te ver.

Hoe is verder het leven aan Harvard?

De campus van Harvard ligt in Cambridge, een kleine voorstad van Boston. Het bijzondere van deze voorstad is dat er twee topuniversiteiten gevestigd zijn. Anderhalve kilometer van de campus van Harvard ligt namelijk de campus van de Massachusetts Institute of Technology, ook wel 'MIT'. Hoewel er natuurlijk genoeg verschillen zijn tussen beide universiteiten, is het ook zeker zo dat beide universiteiten samen eigenlijk één grote academische gemeenschap vormen. Veel studenten volgen bijvoorbeeld vakken aan beide universiteiten. Ook op het gebied van onderzoek wordt veel samengewerkt. Seminars waarin onderzoekers hun werk presenteren worden bezocht door medewerkers van beide universiteiten. Als onderzoeker aan Harvard kwam ik daarom ook geregeld op MIT. Daarnaast zijn er nog een paar goede universiteiten in Cambridge en Boston, zoals Tufts University en Boston University. Zoveel onderzoekers en studenten bij elkaar creëert een bijzondere dynamiek. Er gebeurt ontzettend veel. Zo was er op mijn eigen vakgebied iedere dag wel een seminar of lezing van een interessante spreker. Verder valt meteen op dat er ontzettend hard wordt gewerkt. De gebouwen van de universiteit zijn 24 uur per dag geopend en tot diep in de nacht wordt er gewerkt en worden er wetenschappelijke discussies gevoerd.

Uit de oude doos: Een leven na je ov?!

Door Tanja Koeckhoven

In 20 jaar tijd kan er een hoop veranderen, maar waar menig aanstaand alumni zich toen druk over kon maken, daar breken de huidige studenten ook hun knappe bolletjes nog over. In de Bestuurskundige Berichten (BB) van januari 1995 verscheen een artikel over hoe het verder zou moeten na je OV, 'De mobiliteitskosten van een afgestudeerde: de casus van een eigen auto'. In dit stuk beschrijft toenmalig redactielid Marc Fox de opties voor een leven na de ik-ben-student-dus-ik-reis-gratis-kaart. De optie tot aanschaf van een eigen wagen wordt hierin uitgebreid belicht.

Fox neemt de student mee in de wondere wereld der belastingparadijs Nederland en komt tot een spraakmakende conclusie. In het fictieve geval wanneer een net afgestudeerde student een 'voordelige' nieuwe auto met een nettowaarde van 15.000 gulden (!) aanschaf, hij daar na vier jaar rijden al zo'n 20.231,25 gulden aan belasting geld over heeft betaald. Want, naast de aanschaf betaalt de student ook nog zo'n 25% BVB (Bijzondere Verbruiks Belasting, 'een uitvinding van een kabinet Lubbers in geldnood') over, waarover óók nog eens 17,5% BTW wordt betaald (in 20 jaar tijd is de btw uiteraard niks veranderd?).

En dat zijn volgens Fox alleen nog maar de kosten voor de aanschaf, de pret begint pas bij het rijden van een auto. Alles bij elkaar wordt er volgens zijn berekening 47 cent per kilometer betaald, dat is inclusief afschrijving, onderhoud, verzekering, benzine en daarnaast btw, accijnzen, en allerlei belastingen. Van die 47 cent wordt ruim 28% afgedragen aan de overheid, over vier jaar van elk 25.0000 kilometer kost dit zo'n 13.200 gulden. Plus de ruim 7000 gulden die bij de aanschaf werd afgedragen kost het een net om de hoek komen kijkende automobilist dus ruim 20.000 gulden aan belasting voor een auto van 15.000,-.

Tja, een zeer betreurenswaardig bericht, anders dan dat kunnen we niet oordelen. Fox neemt zich voor het hogerop te zoeken en sluit zijn verhaal af met een briljante oplossing. 'Mocht je in de toekomst dus het aanbod voor 'een auto van de zaak' krijgen, zeg dan als voormalig synoptisch rationeel denkende en calculerende student bestuurskunde en momenteel calculerende werknemer voor één of andere gulle werkgever: 'Auto van de zaak? Yes, please!'

Nu is het uiteraard erg aantrekkelijk om de zeer schrijnende situatie van toen eens te vergelijken met de beeldschone situatie nu, zónder BVB belasting, mét een zeer succesvolle andere munteenheid en een significante toename in het aantal gulle werkgevers. Ja dat zou de huidige studenten zeker een hart onder de riem steken wanneer zij vol zekerheid kijken naar hun toekomstige carrière. Immers, de overweging tot aanschaf van een nieuwe auto is er eentje zeer frequent de revue passeert bij de huidige student.

Niks is echter minder waar, de huidige student mag zelfs blij zijn wanneer die nog een OV kaart heeft. Over een btw van 17,5 procent kan alleen maar gedroomd worden. En een voordelige knappe nieuwe auto voor omgerekend een kleine 8.000 euro is alles behalve gangbaar. Nee, de vergelijking tussen toen en nu is het niet waard. Maar het feit dat zelfs toen de bomen tot de wolken groeiden, geen brug te ver was en 12 jaar over je studie doen verre van uitzondering was, er mensen waren die zich druk maakten over een leven na de studie, dat doet ons deugd. Zorgen maken over later is blijkbaar iets van alle tijden, en ach met deze generatie alumni is het goed afgelopen. Wellicht biedt dit hoop voor de toekomst.

Nieuwe samenwerkingen

Door Bjorn Oud

In de rubriek samenwerkingen deze editie Pure Ambtion. De B.I.L. heeft ieder jaar weer nieuwe samenwerkingen met bestaande maar ook met nieuwe bedrijven. Een pas opgericht bedrijf waar de B.I.L. mee samenwerkt is Pure Ambtions, eigenaar Yann Weijers verteld meer:

Wat is jullie missie?

Onze missie is om iedereen toegang te bieden tot vacatures waarmee een maatschappelijke of duurzame bijdrage kan worden geleverd. Het gaat hierbij niet alleen om vacatures bij de typisch 'groene' of sociale organisaties, maar ook om vacatures op een duurzaam project of afdeling van een corporate organisatie.

Onze visie is dat zowel een organisatie als Artsen Zonder Grenzen alsook de duurzame afdeling van TNT hetzelfde doel nastreeft in haar zoektocht naar werknemers: zij zoeken mensen met een expertise gecombineerd met de speciale motivatie.

"Een duurzame baan is de beste bijdrage aan de samenleving"

Hoe doet Pure Ambtion dat precies?

Pure Ambtion is een vacaturesite die zich onderscheidt van de rest. Wij koppelen mensen en bedrijven met een duurzame, maatschappelijke ambitie aan elkaar, aan de hand van het zelf-ontwikkelde matchingssysteem: het Duurzame Carrière Kompas. Naar mijn mening is het namelijk zo dat de beste bijdrage aan onze samenleving kan worden geleverd door het hebben van een duurzame baan, bij een maatschappelijk verantwoordelijk bedrijf. Wij geloven in de totale kruisbestuiving van de duurzame markt: professionals met 'duurzame' ervaring die bij een corporate bedrijf aan de slag gaan en professionals met een specifieke expertise die bij een NGO aan de slag gaan. 'Careers that matter!'

Wat zijn jullie ambities?

Onze ambitie is om de belangrijkste en duurzaamste vacaturesite van Nederland te worden. Belangrijkste, omdat we minimaal 400 klanten en 20000 kandidaten willen bereiken met een duurzame en maatschappelijke impact. Duurzaamste, omdat wij als eerste en enige vacaturesite van Ne-

derland "klimaat neutraal" solliciteren hebben ingevoerd. Vorig jaar is het ons al gelukt om met onze 30 klanten en 400 professionals diverse matches te vormen. Ook willen we het Duurzame Carrière Kompas en onze vindbaarheid optimaliseren, en richten we ons op het 100% duurzaam te laten zijn van het recruitmentproces in Nederland, dit jaar nog.

Hoe werken jullie samen met de B.I.L.?

Met de B.I.L. is het doormiddel van direct contact met studenten mogelijk om hen te ondersteunen bij het vinden van nieuwe mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Ik merk dat veel studenten zich steeds meer bezighouden met op welke manier zij kunnen bijdragen aan een duurzamere wereld. Ook ben ik door de groei van het bedrijf vaak op zoek naar stagiaires of parttimers, die door middel van jullie databank gevonden kunnen worden.

Hoe bevalt de samenwerking?

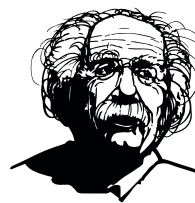
De samenwerking met de B.I.L. bevalt goed en zou ik in de toekomst graag willen uitbreiden. Met de groei van onze organisatie hebben we straks meer studenten en starters nodig. Het is goed dat we in dit stadium al met elkaar samenwerken. Workshops op het gebied van solliciteren en duurzaam ondernemen zouden we ook in de toekomst voor de leden kunnen aanbieden.



Ook interesse in de mogelijkheden voor een duurzame baan? alle informatie op: www.pure-ambtion.com

Vernieuwd,
toch vertrouwd!

BAR EETCAFÉ TERRAS



EINSTEIN

SINDS 1995



DIVERSE SPECIALS!

ZONDAG

Spareribs met
knoflooksaus

MAANDAG

Biefstuk met
kruidenboter

DINSDAG

Einstein
Burger

WOENSDAG

Varkens-
medaillons

Specials voor 10,- (vanaf 17:00 uur)

Bar Eetcafé Terras Einstein Nieuwe Rijn 19 2312 JC Leiden 071-512 53 70 www.einstein.nu